

國立雲林科技大學延攬國際頂尖人才遴聘作業要點

108年3月19日107學年度第7次行政會議審議通過

一、國立雲林科技大學（以下簡稱本校）為延攬國際頂尖人才，藉由提供符合國際競爭力之薪資待遇，以吸引國際人才至本校任教，提升本校國際影響力，依據教育部協助大專校院延攬國際頂尖人才實施計畫，特訂定本要點。

二、本校延攬之國際頂尖人才，分為玉山學者及玉山青年學者，相關資格條件如下：

（一）玉山學者須符合下列條件之一：

1. 曾服務於國際一流學術研究機構或國際知名公司任職十年以上，具國際學術聲譽或具掌握達國際領先水準之核心技術，並有領導學術研究團隊之經驗。
2. 曾獲得諾貝爾獎、國家級研究院院士、國際重要學會會士或相當等級之獎項。
3. 近五年之學術貢獻於所屬領域表現卓越。

（二）玉山青年學者為取得最高學歷十年以內，並符合下列條件之一：

1. 曾服務於國際一流學術研究機構或國際知名公司任職五年以上，並具有發展潛力。
2. 有執行重大研究計畫之經驗。
3. 近五年之學術貢獻於所屬領域表現優異。

前項延攬之國際頂尖人才不得為現任我國大專校院及學術研究機構人員；且不得再請領本校彈性薪資。

三、本校遴聘之國際頂尖人才職務等級如下：

（一）玉山學者：教授或研究員。

（二）玉山青年學者：教授、副教授、助理教授或研究員、副研究員、助理研究員。

前項第一款編制內專任教師，聘任時年齡超過六十五歲者，得以專案教師聘任；或聘任短期交流教研人員，每年至少在校服務三個月以上。

四、曾於符合大學辦理國外學歷採認辦法、大陸地區學歷採認辦法、香港澳門學歷檢覈及採認辦法、專科學校辦理國外學歷採認辦法規定之國外大學或香港、澳門大學擔任專任教授，並符合下列資格之教師，得免外審：

（一）諾貝爾獎或相當等級之得主。

（二）國家級研究院院士。

（三）國際重要學會會士。

（四）在其他相當於前三款資格之學術或專業領域著有傑出成就者。

五、本校得組成國際頂尖人才遴聘審議委員會（以下簡稱遴委會），負責玉山學者及玉山青年學者之初審。初審通過後，提送推薦人選報請教育部審查，經審查通過者，依下列程序辦理聘任：

（一）符合前點規定或具擬聘等級教師證書得免外審，由聘任單位依行政程序逕送本校教師評審委員會審議。

(二)擬聘人員如未具前點免外審規定或未具擬聘等級教師證書者，應依本校專任教師聘任及升等審查辦法規定，提送本校教師評審委員會審議通過後，報請校長核聘。

前項人員如經教育部審查通過，由學校核撥員額聘任；如經教育部審查未通過者，得依本校專任教師聘任及升等審查辦法規定，由單位自提員額辦理聘任事宜。

國際頂尖人才獲聘為本校編制內教師者，得請頒教師證書。符合升等資格條件者，得依本校相關規定辦理升等。

六、遴委會置委員至多十五人，由副校長三人，各學院推薦相當於本校講座或特聘教授資格之校內委員各三人，送請校長圈選。

遴委會委員任期一年。委員因故解職所遺缺額，由前項校長圈選之候補委員遞補。

遴委會開會時，應有委員三分之二以上出席，參加表決委員二分之一以上通過始得決議。如遇有師生關係、三親等內血親、姻親、學術合作關係或相關利害關係人，應自行迴避。迴避委員不計入參加表決人數。

七、獲教育部審查通過之國際頂尖人才，除依本校編制內專任教師及研究人員規定辦理外，並享有下列優遇事項：

(一)非法定薪資(依教育部實際核定金額支給)：

1. 玉山學者：每年至多五百萬元與行政及業務費最高一百五十萬元，短期交流人員按實際服務時間比例核給。

2. 玉山青年學者：每年至多一百五十萬元與行政及業務費最高一百五十萬元。

(二)不受本校教師授課時數及超支鐘點費核計辦法有關基本授課時數之規定。

(三)免依本校教師評鑑規定辦理教師評鑑，惟達教育部核定補助經費之期限屆滿前八個月應繳交成果報告函送教育部。

(四)提供教學或研究所需經費與設備、行政或教學研究助理人事費、教師及其親屬住宿與搬遷費、子女教育協助等事項。

(五)提供獎學金，協助其招募優秀博士生加入研究團隊。

(六)提供經費，協助其聘任博士後研究員加入研究團隊。

(七)給予借住學人職務宿舍優先權。

八、本要點如有未盡事宜，悉依教育部及本校相關規定辦理。

九、本要點經行政會議通過後實施，修正時亦同。