

國立雲林科技大學人事服務簡訊

人事室編印



法令宣導



一	「教育部授權專科以上學校自行審查教師資格作業要點」第四點、第七點、第八點，經教育部98年10月29日以台學審字第0980158663C號令修正發布。
二	教育部台人(一)字第0980177439號函覆有關國立大學專業技術人員敘薪及提敘薪級疑義，大學專業技術人員之待遇事項係依其聘任之等級，比照教師之規定，參照教師職前年資一資不二用原則，本案專業技術人員之職前年資經作為取得聘任資格者，應不得再予採計提敘薪級；又職前同一時期同時擔任專、兼任職務，僅得就該段「期間」認定採計；另新聘之講師級專業技術人員曾任國立大學講師之年資，如與現職職務等級相當，且服務成績優良者，得在本職最高年功薪範圍內按年採計提敘薪級。
三	教育部98年10月21日台人(一)字第0980182618號書函：檢送考試院98年10月14日考臺組壹一字第09800080541號令訂定發布之「 專門職業及技術人員高等考試醫師牙醫師考試分是考試規則部分條文修正條文 」各1份。
四	教育部98年10月21日台人(一)字第0980182660號書函：檢送考試院98年10月15日考臺組壹一字第09800081051號令修正發布之「 專門職業及技術人員高等暨普通考試醫事人員考試規則部分條文修正條文 」1份。
五	考選部函98年10月22日選專字第0983302220號函：檢送考試院修正發布「 專門職業及技術人員高等考試會計師考試規則 」、「 專門職業及技術人員高等考試社會工作師考試規則 」、「 專門職業及技術人員高等考試不動產估價師考試規則 」、「 專門職業及技術人員高等考試民間之公證人考試規則 」、「 專門職業及技術人員普通考試地政士考試規則 」部分條文各乙份。
六	教育部98年10月21日台人(一)字第0980182660號函：檢送考試院98年10月27日考臺組壹一字第09800084841號令修正發布「 公務人員特種考試身心障礙人員考試規則第3條附表三(增訂農業技術類科部分) 、 第4條附表六(增訂農業技術類科部分) 、 附表七(修正表頭欄部分) 」1份。
七	銓敘部98年10月30日部銓三字第09831240761號令修正發佈之「 各機關職務代理應行注意事項 」、修正總說明及對照表各1份。
八	教育部98年10月2日台人(二)字第0980166899號函以，有關教師在校外從事學生

	<p>補習行為，經服務學校平時考核予以記過1次處分後，其年終成績考核適用法規疑義一案，以公立高級中等以下學校教師成績考核辦法第4條所定年終成績考核，其性質係屬就教師教學、訓輔、服務、品德生活及處理行政等情形於年度終了時所為之綜合評量，與第6條平時考核辦理功過獎懲具有懲處性質（就記過、申誡部分而言）有所不同。爰以，上開辦法第4條既非屬懲處性質，考列該條第1項第3款僅屬評量結果，並非「罰」，尚無一事二罰之疑義。</p>
九	<p>教育部 98 年 10 月 9 日台人（二）字第 0980173274 號函轉行政院人事行政局 98 年 10 月 5 日局企字第 0980064803 號函以臺灣省各縣（市）第 16 屆（新竹市、嘉義市第 8 屆）縣（市）長、福建省金門縣、連江縣第 5 屆縣長選舉將屆，為貫徹各機關員工嚴守行政中立。另競選活動期間，亦請遵照教育基本法第 6 條揭禁之教育中立原則，加強維護選舉期間校園學習環境安寧。</p>
十	<p>教育部 98 年 10 月 9 日台人（二）字第 0980174094 號函轉行政院人事行政局函以，公務員於辦公時間應盡職負責，忠心努力，不得於上班時間利用電腦網路等設備從事與公務無關之行為，以維持良好辦公紀律、提昇行政效能及為民服務品質，惠請加強宣導並對所屬人員嚴加考核及作適當處理。</p>
十一	<p>教育部 98 年 10 月 12 日台人（二）字第 0980149649A 號函送行政院訂定之「行政院及所屬機關推動人文關懷要點」，並自即日起實施。</p>
十二	<p>教育部 98 年 10 月 13 日台人（二）字第 0980174093 號函轉行政院人事行政局 98 年 10 月 6 日局考字第 0980064837 號書函以，請就臨時人員辦理勞工教育訓練；及於同年月 7 日局考字第 09800648592 號書函轉考試院胡委員幼圃建議加強辦理對承辦涉外事務之約聘僱及臨時人員訓練等二案，請納入行政人員訓練課程規劃辦理。</p>
十三	<p>教育部 98.10 年 19 日台人（二）字第 0980179527 號函轉行政院人事行政局 98 年 10 月 14 日局企字第 0980026984 號書函後，有關公務人員之配偶或直系血親（父母、子女）參加公職人員選舉，公務人員尚不得於請假或辦理留職停薪期間，為其配偶或直系血親（父母、子女）從事公務人員行政中立法第 9 條第 1 項各款所禁止之政治活動或行為。</p>
十四	<p>教育部 98 年 10 月 19 日台人（二）字第 0980177939 號書函轉行政院人事行政局 98 年 10 月 12 日局考字第 0980026988 號函轉公務人員保障暨培訓委員會 98 年 10 月 8 日公訓字第 0980009974 號書函以，公務人員請休假或事假自費赴國外短期進修，因未涉公假進修或費用補助事宜，尚非公務人員訓練進修法規範範圍，各機關應依公務人員請假規則規定，本於權責審酌是否同意給假。</p>
十五	<p>教育部人事處 98 年 10 月 22 日台人處字第 0980182318 號書函轉銓敘部書函以，請各機關確實依現行公務人員考績法規、各機關辦理公務人員考績（成）作業要點辦理本（98）年度公務人員考績（成）作業相關事宜。另各機關對於相關投入莫拉克颱風救災工作之公務人員，其救災期間之功過表現，請確依公務人員考績法第 2 條規定，本考績綜覈名實、信賞必罰之精神，予以覈實考評並明確紀錄，以為其</p>

	<p>年終辦理考績(成)之參據。</p>
十六	<p>教育部 98 年 10 月 26 日台人(二)字第 0980182463 號函轉公務人員保障暨培訓委員會 98 年 10 月 19 日公保字第 0980010435B 號函以,有關公務人員因公涉訟輔助之範圍,包括民事訴訟之再審程序。</p>
十七	<p>教育部 98 年 11 月 9 日台人(二)字第 0980191454 號書函轉行政院人事行政局函以,有關天然災害停止辦公及上課作業辦法第 5 條規定適用疑義一案:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 有關所稱「直系親屬」及「其所居住之房屋」等疑義一節,查依旨揭辦法第 5 條規定:「天然災害發生後,各機關、學校公教員工配偶、直系親屬有重大傷亡或失蹤,或其所居住之房屋因受災倒塌或有倒塌之危險,或遭受重大損失時,為處理善後,可於事先或事後陳報機關、學校首長;機關、學校首長得在 15 日範圍內,視實際需要准予當事人停止辦公及上課登記。」規定,所稱「直系親屬」之範圍,參照民法之親屬規定,係包含直系血親及直系姻親;所稱「其所居住之房屋」,則包含公教員工本人及其配偶、直系親屬所居住的房屋(配偶之父母屬直系姻親,自包含在內)。 2. 有關受災同仁處理善後致受傷住院,得否准予停止辦公登記,並以 15 日為限一節,公教員工所居住的房屋如需處理善後,並經機關准予停止辦公登記,其於修繕房屋時受傷住院之出勤處理,同意得比照上開第 5 條規定辦理。 3. 有關員工居住地區或上班必經地區宣布停止辦公,其服務機關仍照常上班,非經主管指定出勤而出勤者,得否核酌給予加班費或補休假一節,查本局 90 年 10 月 24 日 90 局考字第 200782 號書函略以,公務人員於天然災害發生時,所居住地區或上班必經地區經權責機關宣布停止辦公,其服務機關仍照常辦公,如確因業務迫切需要,經機關首長指定出勤者,得由機關核酌給予加班費,或於事後辦理補休假。因此,公務人員如非經主管指定出勤而出勤者,以其毋須上班,自不生加班費支給或補休假問題。 4. 有關所稱「15 日」停止辦公登記時間之起迄一節,查本局 90 年 11 月 16 日局考字第 030387 號書函略以,旨揭辦法「15 日」其起算日應自天然災害發生後受有災情之當日起算,惟為利受災當事人重建家園,服務機關首長得視受災當事人之實際需要,其於停止辦公期間准予受災當事人採分段申請,俾利其災害搶救及復建,以迅速恢復日常作息,爰所詢颱風過境經發布停止辦公時人員之出勤及所稱「15 日」可否視受災當事人之實際需要辦理等節,事涉事實認定及機關內部管理,宜由服務機關依上開規定本於權責核處。
十八	<p>教育部 98 年 10 月 19 日台人(三)字第 0980166992D 號令,學校教職員退休條例第 14 條之 1 及第 21 條之 1 所定遺族請領撫慰金之權利,應以支(兼)領月退休金人員死亡時之法律事實為準。是於支(兼)領月退休金人員死亡後始取得中華民國國籍者,應自始即無撫慰金請領權。本部歷來相關令函與上開規定牴觸者,同時停止適用。</p>

十九

教育部 98 年 10 月 29 日台人(三)字第 0980185129 號函，有關專任運動教練曾任約聘專任運動教練期間所核薪點應如何對照教育人員薪額以計算應補繳之退撫基金費用本息事宜，原依教育部 97 年 12 月 22 日台人(三)字第 0980254412 號函釋規定，係按約聘專任運動教練期間所核薪點，乘以薪點折合率後，再對照相當該金額之教育人員薪額中之較高者予以換算之標準計算，惟經反映有高估不合理之情事，爰為期衡平合理，經本部邀集相關機關研商後，重行擬具「審定合格編制內有給專任運動教練補繳曾任約聘專任運動教練年資應繳基金費用計算標準對照表」。



業 務 報 導



一	本校會計室張幸蕙組長參加98年度薦任公務人員晉升簡任官等訓練第3梯次成績及格，經公務人員保障暨培訓委員會核定以98年8月21日為訓練成績及格生效日，自該日起，即取得升任簡任第十職等任用資格。
二	本校人事室陳介文小姐他調所遺職缺，業奉教育部人事處核派98年公務人員高等考試3級正額錄取人員人事行政職系涂凱珍小姐補實。
三	華南商業銀行總行 98 年 10 月 30 日個行商字第 09812988 號函，有關該行自 98 年 11 月 1 日起辦理「築巢優利貸—全國公教員工房屋貸款」，同時另提供其他優惠服務簡述如下： 1. 提供購屋裝潢優惠搭配款。 2. 搭配房貸壽險，保費融資利率及貸款期間得比照築巢優利貸。 3. 同時申辦華南銀行信用卡，可享有傢俱或家電分期、信用卡繳稅及旅遊行程等優惠。 4. 99 年 1 月 31 日前提供「月月抽、月月送」專屬優惠活動。 5. 量身訂作理財套餐，基金享手續費率申購優惠。
四	人事行政局98年10月26日局授住字第0980303927號書函，為公開徵選出華南銀行承作「築巢優利貸—全國公教員工房屋貸款」案，辦貸期間自98年11月1日起至100年12月31日止。本案貸款對象為公立各機關學校編制內員工，擔保品應提供本人或其配偶之不動產設定第一順位抵押權予銀行作為擔保(共購不動產者僅限定本人與其配偶)，目前年息1.3%，還款年限最長20年。
五	有關公教人員保險被保險人養育3足歲以上子女辦理育嬰留職停薪期間，其公保保險費得否依性別工作平等法規定辦理；依銓敘部部退一字第0983075965號書函示；審酌平等法關於育嬰留職停薪規定之意旨並考量公保被保險人辦理育嬰留職停薪

	者權益之衡平，公保被保險人養育3足歲以上子女辦理育嬰留職停薪期間，其公保保險費應依公保法第10條第3項規定，由被保險人自付全部保險費且不得遞延繳納；亦無法依公保法第17條之1規定，請領育嬰留職停薪津貼。
六	本校 98 學年度教職員工通訊錄資料業已彙整完竣，並送印中，印製完成後將通知同仁領取保管使用。
七	98 年 10 月 28 日召開專案助理勞健保之本校負擔款處理協調會議決議如次： 1. 專案計畫經權責單位核定訂立契約時，請研發處主動提供計畫主持人相關必要資訊，如專案助理聘僱契約、勞健保事宜、經費核銷、經費預借等注意事項。 2. 如發生專案計畫經費中斷情事，請計畫主持人主動至會計網路請購系統下載相關表件，辦理預借手續。並請研發處、會計室主動提供名單（經費中斷者）予人事室，供作追蹤稽催使用。 3. 另針對稽催無效之個案，由人事室函該計畫主持人速辦理預借手續，副本並送校長室、侯副校長室及該屬學院備查。 4. 如因勞健保費及勞退金繳款期限將屆，為免本校受罰，責成人事室視當月情況，先行辦理未預借人員之勞健保費及勞工退休金提撥的預借程序，並同時請相關計畫主持人速辦理預借手續。 5. 請人事室於適當場合如主管會議時，宣導專案計畫經費未撥入本校前，仍應速完成預借經費。
八	98 年 11 月 03 日（星期二）中午 11：30 假國際會議廳地下舉辦「98 年 09～12 月份慶生暨榮退餐會」計有 150 人參加活動，會中並請即將退休人員組長陳克中、組員張淑玲發表感言，其主管代總務長江武雄、視傳系主任郭世謀分別代表其單位致詞，期勉即將退休人員，另請學生社團吉他社表演歌唱感恩的心，場面溫馨感人，校長將本校校訓「誠、敬、恆、新」深層詮釋為，誠即是「重人文」、敬即是「敬倫理」、恆即是「肯做事」、新即是「能創新」，藉以期勉全校師生，秉此目標共同努力，讓雲科大再攀登高峰。
九	98 年 11 月 10 日假本校學生活動中心表演廳舉辦兼任行政主管、軍訓教官、職員、工友公務人員行政中立法訓練，邀請公務人員保障暨陪訓委員會委員邱國昌先生主講，計有 197 人參與研習活動。
十	本校 98 學年度校慶園遊會訂於 98 年 11 月 28 日（六）舉辦，該日全體教職員應正常上、下班，該上班日將統一於 99 年 4 月 2 日（五）補休。
十一	為因應本校接受科技大學評鑑，全體教職員工（含行政助理）於 98 年 11 月 30 日（一）至 12 月 1 日（二）請勿請假、出差、出國及其他校外活動，請同仁配合該二日均能留校，如因特殊原因需請假、出差、出國及其他校外活動，請事先簽奉 校長核可。
十二	自 98 年 11 月 23 日（星期一）起至 98 年 11 月 27 日（星期五）止，以網路進行「本校 99 年教職員工運動服裝」票選，請 同仁踴躍參加，本次票選相關說明如次： 1、99 年教職員工運動服裝擬發放運動上衣 1 件。

	<p>2、投票網址：本校首頁/資訊服務/人事系統/線上問卷及投票 http://webapp.yuntech.edu.tw/WebMSS/eSurvey/(帳號：本校員工編號，密碼：與校務系統密碼相同)</p> <p>3、投票規則：服裝型式分為 ABCD 4 款，每人選定 1 款式投票，1 人以 1 票為限。</p> <p>4、投票對象包含：教師、助教、職員、駐衛警、技工、工友及簽准有案之行政助理及助理員。</p>
十三	教育部補助方案八「大專校院教學職涯輔導及專案管理人力增能案」-教學行政助理已於 98 年 10 月底截止，共進用 27 人(包含 2 名駐校藝術家)，研發處支援方案 1-1 人力 2 人(其中 1 人因離職，遺缺正辦理徵才公告中)。
十四	教育部補助方案七-大專校院研究人才延攬截至 11 月 17 日共進用 58 名研究助理。
十五	有關內政部核發之自然人憑證於 99 年效期屆滿者，繼續採展期 3 年方式辦理，請同仁自行向戶政機關洽詢。



人 事 動 態



一、人員異動名單：

單位	職稱	姓名	異動原因	生效日期
人事室第二組	組員	凱珍	考試分發	98.10.30
通識教育中心	行政助理	張慈芳	新進	98.11.02
語言中心	專案助理	魏伯陞	新進	98.10.21
機械工程系	研究助理	毛璽閔	新進	98.10.26
環境與安全衛生工程系	研究助理	潘正雄	新進	98.10.26
通識教育中心	專案助理	蔡良皓	新進	98.11.02
電子工程系	研究助理	張俊雄	新進	98.11.02
環境與安全衛生工程系	研究助理	陳韋廷	新進	98.11.17
學務處生輔組	組員	陳明勇	調職	98.11.04
文化資產維護系	助理教授	陳瑋靜	病故	98.10.23
通識教育中心	專案助理	蕭敏君	辭職	98.10.24
機械工程系	研究助理	謝正賢	辭職	98.10.24
環境與安全衛生工程系	研究助理	林宥汝	辭職	98.11.01
研發處就業暨校友聯絡組	教學行政助理	陳真鈺	辭職	98.11.01
電子工程系	研究助理	陳鎧元	辭職	98.11.01

98年11月份壽星



♪♪♪♪♪♪♪♪ 生日快樂 ♪♪♪♪♪♪♪♪

姓名	姓名	姓名	姓名
簡淑媛	廖俊丁	莊育振	郭淑惠
趙文媛	陳淑珠	洪雪容	康美英
曾真貌	張本杰	楊孝慈	王詩雯
王健聰	黃永廣	林進士	徐啟銘
曾思瑜	張蕙薰	王怡仁	蔡淑芬
賴明茂	張淑玲	李榮和	李蕙貞
柯盈舟	郭佳儷	陳重光	楊淑婷
謝文光	游元良	姜德明	吳英正
李櫻珠	李保志	游雅萍	郭雅玲
張長清	葉淑芬	陳信吉	林堅楊
楊惠珊	袁德勇	郭世謀	楊佩珊
邱怡瑄	莊貴枝	林勝吉	蕭秋銘
曾世昌	蔡耀賢	黃崇禧	簡俱揚
李宗鴻	鍾松晉	曹融	張雅婷
黃秀芬	張筱茵	郭昭吟	
黃姿瑩	張文馨	賴政吉	
伍麗樵	林昭妙	唐坤正	



好文共賞



AQ (逆境商數):

近來在企業管理領域出現了個新名詞 **AQ (Adversity Quotient)** 明確地描繪出一個人的挫折忍受力，或是面對逆境時的處理能力。

根據 AQ 專家保羅·史托茲博士的研究，一個人 AQ 愈高，愈能以彈性面對逆境，積極樂觀，接受困難的挑戰，發揮創意找出解決方案，因此能不屈不撓，愈挫愈勇，而終究表現卓越。

相反的，AQ 低的人，則會感到沮喪、迷失，處處抱怨，逃避挑戰，缺乏創意，而往往半途而廢、自暴自棄，終究一事無成。

AQ 不但與我們的工作表現息息相關，更是一個人是否快樂的重要關鍵。尤其在大環境不景氣的當下，不論是在職或待業，突發狀況的發生機率都會提高，因此練就一身回應逆境的好本領，就愈顯重要了。

到底該怎麼做，才能提昇自己的 AQ 呢？

1、凡事不抱怨，只解決問題：

碰到不如意的情況，AQ 低的人會怪東怪西，都是別人的錯，害自己不能如願，抱怨過後，心情往往更加沮喪，而問題依舊無解。

AQ 高的人通常沒時間抱怨，因為他們正忙著解決問題。所以請減少抱怨的時間，因為少一分時間抱怨，就多一分時間進步。

2、先看優點，再看缺點：

當挫折發生時，如果第一個念頭是：「完了，這下沒救了。」那就很難逃脫悲觀的詛咒。

AQ 高手的做法是，遇到狀況，先問自己：「現在有什麼是可珍惜的？」換句話說，在挫折中找優勢，並把它轉化成進步的助力。

例如，突然失業當然錯愕，但想一想，現在多了時間自己可支配，還有資遣費，於是再進修培養第二專長，似乎會是不錯的想法，也許就此開創出另一番格局。畢竟，自怨自哀解決不了問題，懂得在逆境中找機會，才是高 AQ 的精彩表現。

3、將當下的不幸，變成日後的「幸虧」：

看待挫敗，AQ 高手清楚知道，一時的成敗並不能定一生。

就像李安，大學沒考上，卻因此找到了自己真正的舞台，現在想想，還真「幸虧」當時沒考上大學，要不現在就不是這番光景了。因此只要保持樂觀，塞翁失馬焉知非福，AQ 高手就能將當下的不幸，變成日後的幸虧....

江河大海：無不容納（濁流污水）

深山曠野：無不包容（毒蛇猛獸）

人：不拘於一己之私：

才有寬闊的胸襟。

~共勉之~

