

國立雲林科技大學人事服務簡訊

人事室編印



法令宣導



| | |
|---|---|
| 一 | 教育部98年11月17日台政字第0980198095號函:「公務人員特種考試殘障人員考試錄取人員訓練辦法」、「特種考試交通事業人員考試錄取人員訓練辦法」、「特種考試政風人員考試錄取人員訓練辦法」及「特種考試法務部調查局調查人員考試錄取人員訓練辦法」等4種訓練辦法,業經考試院會同行政院於本(98)年10月14日發布廢止。 |
| 二 | 教育部 98 年 11 月 18 日台人(一)字第 0980198284 號函:檢送 98 年 11 月 11 日銓敘部特二字第 0983126695 號令暨考選部選規字第 0980007961 號令會同修正發布之「 <u>專門職業及技術人員考試及格人員得轉任公務人員考試類科適用職系對照表</u> 」1 份。 |
| 三 | 教育部98年12月1日台人(一)字第0980206661號函轉行政院修正「行政院及所屬各機關學校臨時人員進用及運用要點」1案,其中修正第二點將依國立大專校院依「國立大學校務基金進用教學人員研究人員及工作人員實施原則」及「國立大專校院行政人力契僱化實施原則」進用之人員排除要點之適用,毋須於進用情形彙整表填列。 |
| 四 | 教育部 98 年 11 月 20 日台人(一)字 0980200227 號函轉人事行政局函,各機關得否進用大陸籍人士擔任臨時人員一案,依陸委會 96 年 10 月 29 日陸法字第 0960018334 號函解釋略以,凡與公務機關具有僱用關係之人員,均屬兩岸關係條例第 21 條規範之範圍,除有特別規定外,非在台灣地區設有戶籍滿 10 年,不得擔任。依短期促進就業措施進用之臨時人員,案經轉准行政院大陸委員會函復意見略以,其工作若屬「短期性」臨時工作,不在兩岸條例第 21 條規範範圍;惟各機關進用時,仍應考量業務性質及機密安全維護。 |
| 五 | 教育部98年12月4日台人(一)字第0980183287D函發布「各級學校專任運動教練聘任管理辦法」第27條解釋令以,有關依「各級學校專任運動教練聘任管理辦法」進用之專任運動教練,採計曾任公立大學專任專業技術人員年資,與現職所敘薪級相當,且服務成績優良之年資,按年採計提敘薪級,但應受所聘教練等級本職最高年功薪之限制。 |
| 六 | 教育部98年11月20日台人(一)字第0980201933號函轉以,教育人員任用條例第三十一條及第四十三條條文修正案,業奉 總統98年11月18日華總一義字第 |

| | |
|----|--|
| | 09800284801號令公布，並自年11月23日施行。 |
| 七 | 教育部98年11月26日台人(一)字第0980193922號函以，主管教育行政機關誤核低核教師薪級，非可歸責當事人，惟其提出申請改敘之法定救濟期間已完成者，得依行政程序法第128條之規定辦理申請撤銷、廢止或變更事宜。 |
| 八 | 教育部 98 年 12 月 4 日台人(二)字第 0980205883 函以，教師法修正第 14 條及第 39 條條文並奉 總統令公布，修正內容略以： (一)教師涉校園性侵害學生案件，服務學校應於知悉之日起 1 個月內經教師評審委員會(以下簡稱教評會)審議通過後，不需報主管教育行政機關核准先予停聘，並靜候調查；如經學校性別平等教育委員會(以下簡稱性平會)查證屬實者，不需經教評會審議，應立即報主管教育行政機關核准後予以解聘。 (二)另於本法 98 年 11 月 23 日施行前未經主管教育行政機關核准之性侵害案件，如經學校性平會查證屬實者，於本法修正施行後，即應依修正後第 14 條第 4 項規定辦理。 (三)於本法98年11月23日施行前因性侵害案件經性平會查證屬實者，如經主管教育行政機關核准之停聘案，於聘期或停聘期間屆滿後，應依本法修正後第14條第4項規定辦理。 |
| 九 | 教育部98年11月9日台人(二)字第0980191454號函轉行政院人事行政局函副本略以，有關天然災害停止辦公及上課作業辦法第5條所稱「直系親屬」、「其所居住之房屋」及「15日」之適用疑義一案，請參閱附件。 |
| 十 | 教育部 98 年 11 月 24 日台人(二)字第 0980201915 號函轉行政院人事行政局書函略以，關於公務人員確定感染 A 型流感請病假者，其請假日數不列入年度病假日數及考績計算。 |
| 十一 | 銓敘部 98 年 11 月 23 日部法一字第 983133583 號函轉考試院 98 年 11 月 13 日訂定發布「 公務人員行政中立法施行細則 」。 |
| 十二 | 教育部函轉內政部 98 年 11 月 19 日台內社字第 09802178565 號函以，有關「 國民年金法施行細則 」第 52 條、第 62 條條文，業經內政部於 98 年 11 月 19 日以台內社字第 0980217856 號令修正發布，如需修正發布條文，請至 行政院公報資訊網 下載。 |
| 十三 | 教育部函轉行政院人事行政局 98 年 12 月 11 日局考字第 0980065983 號函以，公務人員跨年度持用國民旅遊卡刷卡消費，其休假日如包含本(98)年12月31日且於休假日至少具 1 筆 旅行業、旅宿業或觀光遊樂業 國民旅遊卡特約商店之刷卡消費，則休假日及其相連之連續假日(99 年 1 月 1 日至 3 日)於各國民旅遊卡特約商店刷卡之各筆消費，得自行擇定請領本年度或下年度之強制休假補助費。 |
| 十四 | 教育部函轉行政院人事行政局函以，為使公教員工出差及旅遊時，可享受價格優惠之旅宿服務，以增進公務福利，該局特推出公教人員特約飯店，經彙整相關機關推薦名單(可至本室最新消息參閱)，並協洽業者辦理特約，自即日起供全國公 |

| | |
|----|--|
| | 教同仁選擇利用。本案適用對象為全國各級機關學校、公營事業機構之公教員工(含退休人員)及同行眷屬,憑各機關學校服務證(退休證明),享有本項優惠方案。 |
| 十五 | 教育部函轉行政院 96 年 10 月 25 日院授人企字第 0960064026 號函以,修正「行政院所屬中央機關學校員工協助方案推動計畫」第五點。 |
| 十六 | 教育部函轉公務人員保障暨培訓委員會 98 年 11 月 4 日公保字第 0980011382 號函以,為提升服務品質,保障公務人員權益,公務人員保障暨培訓委員會網站新增「保障事件線上申辦及查詢系統」之便利服務,提供機關、當事人或利害關係人,得利用網路於線上辦理聲明復審、再申訴或申請陳述意見、言詞辯論、閱覽卷宗及調處等事項。如欲利用上開服務系統,請連結該會網站首頁(http://www.csptc.gov.tw),點選右方「便民服務資訊」欄內「保障事件線上申辦及查詢系統」服務項目,於詳閱各項業務申辦作業說明後登錄使用。如有操作使用上之疑問,請逕洽該會郭小姐(聯絡電話:02-8236-7082)。 |
| 十七 | <p>教育部函轉銓敘部函以,鑑於文官具備正確之價值及倫理觀念,乃為建構良好文官制度的基石,因此,前開興革方案第 1 案「建基公務倫理、型塑優質文化」,爰擇定當前文官應具備之核心價值為「廉正、忠誠、專業、效能、關懷」及其重要內涵如下:</p> <p>(一) 廉正:以清廉、公正,行政中立自持,自動利益迴避,公平執行公務,兼顧各方權益之均衡,營造全民良善之生存發展環境。</p> <p>(二) 忠誠:忠於憲法及法律,忠於國家及全民;重視榮譽、誠信、誠實並應具道德感與責任感。</p> <p>(三) 專業:掌握全球化趨勢,積極充實職務所需知識技能,熟悉主管法令及相關政策措施。實踐終身學習,時時創新,保持專業水準,與時俱進,提供全民第一流的公共服務。</p> <p>(四) 效能:運用有效方法,簡化行政程序;研修相關法令、措施,力求符合成本效益要求;提升決策品質;以對的方式,做對的事;明快、主動、積極地發揮執行力,以提高行政效率與工作績效,達成施政目標,提昇國家競爭力。</p> <p>(五) 關懷:時時以民眾福祉為念,親切提供服務;對人民之需要及所遭遇之困難,以同理心及時提供必要之協助與照護,增進人民信賴感。並培養人文關懷與多元文化素養,以寬容、民主的態度,讓族群間相互尊重與包容,社會更加和諧。</p> |



| | |
|----|---|
| 一 | 教育部訂於99年1月22日到校進行教師資格授權自審觀察期滿實地訪視，請教務處、各學院及系所至本室檢視其95-97學年度教評會相關文件，預做準備；另有關本校95-97學年度相關教師資格審查作業原始文件，包含聘任升等法規、作業流程、教評會委員名單(或聘任升等審查小組名單)、教評會審議資料及紀錄等等，應事先建檔備查。 |
| 二 | 本校訂於98年1月13日(三)召開98學年度第1學期，各系所如有聘任、升等或進修等等提案，務請儘速完成相關審查程序後如期提交校教師評審委員會審議。98學年度第2學期教師聘任案如未能於本次校教師評審委員會審議通過者，將不予聘任。 |
| 三 | 本校專任教師聘約業提經98學年度第1學期校務會議通過，並將自98學年度第2學期起生效。 |
| 四 | 設計學院視傳系組員張淑玲小姐12月3日辦理退休，其職缺業經校長核定由研究發展處組員李好莉小姐調任，業已發派在案。 |
| 五 | 總務處保管組陳克中組長業於12月10日辦理退休，其職缺業經校長核定由總務處營繕組江武雄組長調任，業已發派在案；江組長並暫時代理營繕組組長職務。 |
| 六 | 本校校長室阮麗如小姐98年委任升薦任官等訓練成績合格，經公務人員保障暨培訓委員會核定自98年10月2日起取得陞任薦任第六職等任用資格。 |
| 七 | 有關98年公務人員高等考試3級考試暨普通考試增額錄取人員第1次分配作業，業經人事行政局於98年12月7日辦理完竣，本校會計室獲分配高等考試3級會計職系張紋綺小姐1員補張櫻柳小姐他調職缺，張紋綺小姐業於98年12月10日報到；另圖書館組員職缺獲分配高等考試3級圖書資訊管理職系李青親小姐1員補實，李青親小姐業於98年12月16日報到。 |
| 八 | 公職人員財產申報定期申報期間為每年11月1日至12月31日止，敬請本校應申報者於期限內完成申報以免逾期受罰。 |
| 九 | 有關公教人員保險被保險人養育3足歲以上子女辦理育嬰留職停薪期間，其公保保險費得否依性別工作平等法規定辦理；依銓敘部部退一字第0983075965號書函示；審酌平等法關於育嬰留職停薪規定之意旨並考量公保被保險人辦理育嬰留職停薪者權益之衡平，公保被保險人養育3足歲以上子女辦理育嬰留職停薪期間，其公保保險費應依公保法第10條第3項規定，由被保險人自付全部保險費且不得遞延繳納；亦無法依公保法第17條之1規定，請領育嬰留職停薪津貼。 |
| 十 | 修正「本校教授休假研究要點」第三點，修正本校教授須在本校服務滿3年始得申請休假從事學術研究工作，並自98年11月27日生效。 |
| 十一 | 本校「99年教職員工運動服裝」於98年11月23日(星期一)起至98年11月27日(星期五)以網路進行票選，票選結果第1高票為款式A，本室將以款式A製作99年教職員工運動服裝，發放對象為99年3月19日仍在職之本校教職員工(教師、 |

| | |
|-----|---|
| | 助教、職員、駐衛警、技工、工友及簽准有案之行政助理及助理員)。 |
| 十二 | 99 年春節聯誼會訂於 99 年 01 月 27 日 (星期三) 上午 11:30 假員生餐廳舉辦，本次活動以自助式餐會搭配表演節目及摸彩活動型式辦理，臥虎藏龍的同仁們，展現您才藝的機會來了，誠摯的邀約各教職員工共襄盛舉，期讓活動更加精彩豐富，請踴躍報名表演活動。 |
| 十三 | 本校 98 學年度校慶園遊會業於 98 年 11 月 28 日 (六) 舉辦完竣，因當日全體教職員工正常上、下班，故於 99 年 4 月 2 日 (五) 統一補休。 |
| 十四 | 97 學年服務優良教師及績優員工於 98 年 11 月 28 日校慶當天接受表揚，並頒發服務優良教師獎金貳萬元整，核給績優員工五日公假。 |
| 十五 | 為期讓同仁由活動認識本土動、植物之演化及適應生存之奧秘，於 98 年 12 月 9 日 (三) 於日月潭國家風景區，辦理「日月潭生物多樣研習」，由侯副校長率領教職員工參加人數約 135 人。 |
| 十六 | 98 學年度教職員工通訊錄印製完成並發至各同仁保管，作為業務聯繫參考運用。 |
| 十七 | 教育部函有關所屬國立學校 98 年度公務人員年終考績辦理規定，本(98)年度本校所屬公務人員年終考績考列甲等人數以不超過 75% 上限辦理。 |
| 十八 | 依據勞工保險條例第 13 條第 3、4 項及 97 年 12 月 26 日修正發佈並自 99 年 1 月 1 日實施之勞工保險職業災害保險實績費率實施辦法暨行政院勞工委員會 98 年 10 月 26 日勞保 3 字第 0980140525 號公告規定，除原有行業別災害費率外， <u>新增『上、下班災害費率』乙項</u> 。本校 98 年之職業災害費率為 0.06%，本校 99 年勞工保險職業災害保險實績費率適用單位，99 年行業別職災費率調整減為 0.03%，併計上、下班災害費率 0.05%，即以 0.08% 計算。 |
| 十九 | 本校專案助理參加勞健保如發生計畫經費中斷情事，請各計畫主持人務必主動依校內程序，至會計網路請購系統下載相關表件，辦理經費預借手續。 |
| 二十 | 校內兼任教師參加勞健保，因配合法令要求，請用人單位務必請所屬兼任教師確實填寫資料，俾利後續作業進行。另因應經費因素，自 98 學年度第二學期起兼任教師僅提供參加勞保，停止提供全民健保加保服務。 |
| 二十一 | 教育部補助方案七-大專校院研究人才延攬截至 12 月 21 日止共進用 58 名研究助理。 |
| 二十二 | 雲林縣斗六市戶政事務所函請本室宣導以，辦公日內前 3 日向戶政所申請登記，並指定結婚登記日生效，自 97 年 5 月 23 日起，兩人親自辦理結婚登記，結婚才生效。 |



人 事 動 態



一、人員異動名單：

| 單位 | 職稱 | 姓名 | 異動原因 | 生效日期 |
|-------------|--------|-----|------|----------|
| 會計室第三組 | 組員 | 張紋綺 | 考試分發 | 98.12.10 |
| 圖書館採編組 | 組員 | 李青親 | 考試分發 | 98.12.16 |
| 總務處出納組 | 行政助理 | 吳怡儒 | 新進 | 98.12.08 |
| 工業管理系 | 行政助理 | 劉子瑜 | 新進 | 98.12.11 |
| 總務處出納組 | 助理員 | 張書慈 | 新進 | 98.12.17 |
| 工程學院 | 研究助理 | 羅文吟 | 新進 | 98.11.30 |
| 設計創新技術研發中心 | 研究助理 | 紀筑雅 | 新進 | 98.12.01 |
| 企業管理研究所 | 研究助理 | 吳德美 | 新進 | 98.12.01 |
| 研發處就業暨校友聯絡組 | 教學行政助理 | 邱郁茹 | 新進 | 98.12.14 |
| 視覺傳達設計系 | 組員 | 李妤莉 | 平調 | 98.12.04 |
| 總務處保管組 | 組長 | 江武雄 | 平調 | 98.12.14 |
| 會計室第二組 | 組員 | 張櫻柳 | 調他機關 | 98.12.01 |
| 視覺傳達設計系 | 組員 | 張淑玲 | 退休 | 98.12.03 |
| 總務處保管組 | 組長 | 陳克中 | 退休 | 98.12.10 |
| 工業設計系 | 副教授 | 張悟非 | 病故 | 98.12.16 |
| 工業管理系 | 行政助理 | 蕭安秀 | 辭職 | 98.12.04 |
| 總務處出納組 | 行政助理 | 陳育君 | 辭職 | 98.12.14 |
| 總務處出納組 | 助理員 | 李欣妮 | 辭職 | 98.12.12 |
| 教務處課教組 | 教學行政助理 | 廖皇盛 | 辭職 | 98.11.20 |
| 環境與安全衛生工程系 | 研究助理 | 曾國信 | 辭職 | 98.11.28 |
| 企業管理研究所 | 專案助理 | 陳韋廷 | 辭職 | 98.12.05 |
| 環境與安全衛生工程系 | 專案助理 | 張雅欣 | 辭職 | 98.12.08 |
| 中區教學資源中心 | 專案助理 | 劉子瑜 | 辭職 | 98.12.11 |
| 中區教學資源中心 | 專案助理 | 郭雨軒 | 辭職 | 98.12.12 |

98年12月份壽星



生日快樂

| 姓名 | 姓名 | 姓名 | 姓名 |
|-----|-----|-----|-----|
| 陳文照 | 江玉祥 | 張嘉君 | 劉瑋臻 |
| 湯培鈞 | 吳麗玲 | 郭恩郎 | 廖文志 |
| 賴其勛 | 楊坤皇 | 蔡秀梅 | 王信東 |
| 沈燕琳 | 邱靜娥 | 楊靜 | 何金美 |
| 吳岱潔 | 張慈芳 | 游士正 | 吳秀梅 |
| 黃耀榮 | 葉青芳 | 陳岱園 | 蔡孟勳 |
| 陳宥杉 | 陳慶隆 | 張睦雄 | 陳維東 |
| 江麗玉 | 陳世輝 | 林慶煌 | 鍾次文 |
| 郭素蘭 | 楊肇政 | 胡世賢 | 廖婉秀 |
| 陳啟雄 | 王翰屏 | 吳見福 | 劉家伶 |
| 龍淑貞 | 沈淑芬 | 柳永青 | 曾永寬 |
| 黃振家 | 施東河 | 韓欣玲 | 蘇維杉 |
| 林育如 | 陳世志 | 何前程 | 陳敏生 |
| 艾廷璋 | 李玲慧 | 翁萬德 | 賴國龍 |
| 童超塵 | 陳克中 | 李傳彰 | |
| 陳振燧 | 廖孟佳 | 梁淑卿 | |
| 潘瑗嵐 | 陳裕淵 | 黃格崇 | |

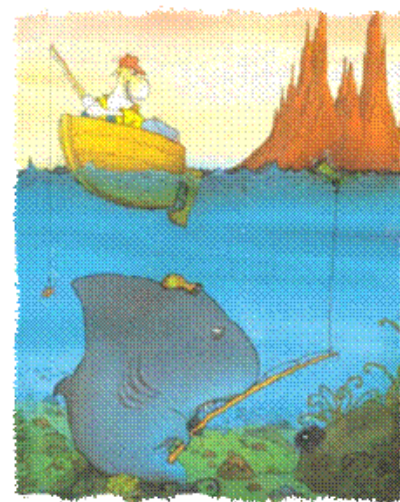


好文共賞



不管別人是否摸魚，我一定要捕魚

很多人早上起床後，糊里糊塗地過了一天，不知道生活的目標是什麼？這多可憐啊！我，絕對不是這種人！我每天都有目標，而且是前一天就計劃好的。



蟬聯十二年世界汽車銷售冠軍的金氏世界紀錄保持人喬·吉拉德前些時後以「如何成為世界上最偉大的行銷高手」為題，發表演說。

喬·吉拉德今年已七十二歲了，他在四十九歲退休前的十五年當中，總共賣出了一萬三千輛汽車，被金氏世界紀錄譽為「世界上最偉大的業務員」，而且這紀錄竟連續維持了十二年。據了解，這次，吉拉德應邀來台演講一場，價碼是「三萬美金」！

其實，小時候，吉拉德是個不喜歡唸書的小孩，他連高中都沒有唸完，也經常逃學。吉拉德說，他童年，父親看他「不讀書，只會貪玩，就常責罵他，認為他的表現不如其他兄弟；還好，他的母親時常鼓勵他，要他振作精神，不要老給老爸罵或瞧不起，要做出點成績給老爸看！」

後來，吉拉德找到「汽車銷售員」的一份差事，沒想到，他對賣汽車頗有興趣，也天天研究，怎麼將車子賣出去？您知道嗎，為了爭一口，脫胎換骨後的吉拉德，竟然創下「一天賣出十八輛汽車」，「一年賣出一四二五輛汽車」的驚人紀錄。

吉拉德在演講中說：「成功沒有什麼秘訣，關鍵在於自己要『設立目標勇往直前』；許多人活了一輩子，卻一直沒有目標！很多人早上起床後，糊里糊塗地過了一天，不知道生活的目標是什麼？這多可憐啊！我，絕對不是這種人！我每天都有目標，而且是前一天就計劃好的」。



除了積極努力之外，吉拉德也是個「行銷高手」，他隨時自我促銷、撒名片，連去餐廳吃飯、給小費，也不忘附上兩張名片，讓別人認識他；吉拉德說，如果不「主動出擊」，就不會有人找他買車。因此，他每天辦公室電話接不完，而辦公室門口也有許多人「排隊買車」，像是病人在醫院「掛號看病」一樣；可是也曾因排隊太久而引起糾紛，吉拉德只好宣佈排隊等最久的人「算便宜一點」！

由於吉拉德的人緣太好，既真誠、又風趣，所以汽車愈賣愈好，最後創下「世界銷售冠軍」的紀錄；而《富士比》、《時代周刊》和其他的報刊雜誌，也都爭相採訪、報道他。主動向吉拉德買車的客戶，就像滾雪球一樣，愈來愈多。

看了吉拉德的真實故事，讓人感覺到「努力奮鬥向前的人，沒有悲觀、抱怨的權利！」我們不能一直抱怨「家境不好、出身卑微、同儕歧視、學歷不佳」其實機會是「創造出來的」，也是「主動爭取來的」！假如吉拉德每天隨便混日，每天不主動積極爭取客戶，怎麼會有人跟他買車呢？

所以，「別人摸魚，但我要捕魚！」捕魚，一定要捕魚！不管別人是不是渾水摸魚，我們只有「天天勤快捕魚」，才有希望、才能「滿載而歸」啊！



有些人，看到同事閒閒沒事，每天「混吃、閒聊、串門子」，或見老闆不知情，在外兼差猛賺錢，心裡就很不平衡，很生氣！然而，我們為什麼要生氣？只要我們「專注、堅持、執著」，把做苦差事當成「千金難買」的經驗，也是累積自己實力的機會，相信老闆的眼睛是雪亮的，有一天我們一定可以嚐到成功的喜悅！

因此，讓我們「停止抱怨」吧！趕快設定目標、主動出擊，因為只有「勇敢踏出，才有機會」啊！

我，羨慕吉拉德一場演講，能賺進三萬美元；然而，我知道，那是他年輕、辛勤努力打下的基礎，也是他辛勤爭取來的！所以，讓我們告訴自己，多多學習吉拉德「年輕時要多為明天存些本錢」、「不管別人是否摸魚，我一定要捕魚！」