

國立雲林科技大學人事服務簡訊

人事室編印



法令宣導



一	「專科以上學校教師違反送審教師資格規定處理原則」業經教育部 98 年 9 月 16 日以台學審字第 0980153222C 號令修正發布，詳細內容請至人事室網站參閱。
一	教育部函以，為期國立大學校院校長遴選作業更臻完善公平，嗣後國立大學代理校長如欲參加校長遴選，成為校長候選人，應先辭卸代理校長職務。
二	教育部函以，「大陸地區配偶在臺灣地區依親居留期間工作許可及管理辦法」業經行政院勞工委員會於中華民國 98 年 8 月 12 日以勞職管字第 0980503201 號令廢止。
三	教育部 98 年 8 月 28 日台人(一)字第 0980146160A 號函行政院原住民族委員會 98 年 8 月 24 日原民人字第 09800397292 號函以，因受莫拉克風災影響，考選部決定 98 年原住民族特考將延至 98 年 11 月 28 日至 30 日舉行考試。
四	教育部人事處 98 年 8 月 28 日台人處字第 0980146160B 號函轉銓敘部 98 年 8 月 24 日部銓三字第 0983062818 號函以，原定 98 年 9 月 26 日至 28 日舉行之 98 年原住民族特考因故延期至 98 年 11 月 28 日至 30 日辦理，經列管為上開考試分發職缺之約聘僱職務代理人得繼續約聘僱至考試錄取人員分配至該出缺職務前 1 日止，不受代理期間 1 年之限制。
五	教育部 98 年 9 月 14 日台人(一)字第 0980156215 號書函，檢送考試院 98 年 8 月 25 日考臺組壹一字第 09800067561 號令修正發布之「 <u>專門職業及技術人員高等暨普通考試航海人員考試規則</u> 」第 1、2、11 條暨附表一「 <u>專門職業及技術人員高等暨普通考試航海人員考試應考資格表</u> 」、附表二「 <u>專門職業及技術人員高等暨普通考試航海人員考試應試科目表</u> 」各 1 份。
六	重申招募人才啟事，不得設限「年齡」、「性別」…等有違就業機會平等之條件內容，如有違反者，依就業服法第 65 條規定處新台幣 30 萬元以上 150 萬元以下罰鍰。另如於招募或僱用時有下列情形之一者，亦視違反之條款分別依同法第 65 條處新台幣 30 萬元以上 150 萬元以下罰鍰或依第 67 條處新臺幣 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰： <ol style="list-style-type: none"> 1. 為不實之廣告或揭示。 2. 違反求職人或員工之意思，留置其國民身分證、工作憑證或其他證明文件。 3. 扣留求職人或員工財物或收取保證金。

	<p>4. 指派求職人或員工從事違背公共秩序或善良風俗之工作。</p> <p>5. 辦理聘僱外國人之申請許可、招募、引進或管理事項，提供不實資料或健康檢查檢體。</p>
七	<p>教育部 98 年 9 月 9 日台人(三)字第 0980155038 號轉行政院函以，有關修正「中央公教人員急難貸款實施要點」第 6 點，並自中華民國 98 年 9 月 1 日起生效。有關該要點第 6 點修正部分，增列「遇有重大災害或其他特殊事故時，住福會得依職權或機關、學校函轉貸款人之申請，酌予延長貸款還款期間、更改扣繳方式或為其他必要之處置，不受前項第 1 款、第 3 款規定之限制。」</p>
八	<p>教育部 98 年 9 月 9 日台人(三)字第 0980154999 號轉公務人員住宅及福利委員會函以，中央公教人員急難貸款之新、已申貸戶，出具莫拉克颱風受災證明，可申請或辦理暫停繳還本息，最長寬緩 2 年，同仁如有需求者，請依程序提出申請。</p>
九	<p>教育部 98 年 8 月 12 日台人(二)字第 0980143401 號書函轉行政院人事行政局函以，莫拉克颱風救災期間，各機關學校公務人員自願參加機關學校或社會服務團體組織所舉辦之志願服務工作，在不影響本職業務情形，且經機關首長同意，得於災後 1 個月內核給 3 日以下公假。</p>
十	<p>教育部 98 年 8 月 20 日台人(二)字第 0980142461 號函轉行政院函以，因應緊急處理莫拉克颱風救災工作需要，各機關公務人員如奉派協助參與救災工作，其加班補休不受 6 個月休畢之限制，由各機關首長視實際需要覈實延長於合理期限內補休完畢。</p>
十一	<p>教育部 98 年 8 月 12 日台人(二)字第 0980138338 號書函轉行政院人事行政局函以，因應緊急處理莫拉克颱風救災工作需要，重申各機關公務人員於其本職工作外，奉派協助參與救災工作人員，人事單位得依公務人員請假規則從寬給予公假。</p>
十二	<p>教育部 98 年 8 月 21 日台人(二)字第 0980142543 號書函轉行政院人事行政局函以，茲以 8 月上旬莫拉克颱風過境造成嚴重災情，各機關參與救災人員已取消休假，全力進行救災復原工作，爰行政院人事行政局 98 年 1 月 17 日局考字第 0980060463 號書函有關 9 月 30 日前完成請領本年度強制休假補助費一節暫停實施，本年度強制休假補助之請領期限，仍回歸「行政院與所屬中央及地方各機關公務人員休假改進措施」之規定辦理，行政院人事行政局本年度暫停對該項目之考核。</p>
十三	<p>教育部 98 年 8 月 14 日台人(三)字第 0980139202 號書函轉行政院 98 年 8 月 11 日院授人給字第 0980063776 號函，有關莫拉克颱風災害期間，各機關學校核派至災區實際執行救災及災後復原重建工作人員，同意由服務機關學校或主管機關為其另投意外保險。</p>
十四	<p>教育部人事處 98 年 8 月 18 日台人處字第 0980139529 號書函以，有關公務人員協會（以下簡稱協會）代表擔任考績委員會指定委員之適用疑義一案。銓敘部書函以：</p>

	<ol style="list-style-type: none"> 1. 協會代表身分得否與當然委員或其他指定委員身分重疊疑義一節：協會應避免推薦當然委員及可能為指定委員或票選委員之人選。 2. 考績委員會已改組完竣，其協會代表究係採事後補正或重行辦理指定委員指定程序一節：各主管機關之所屬機關，其新一屆之考績委員會如係於銓敘部 98 年 7 月 6 日部管二字第 09830677473 號函發布前已改組完竣，得於該屆考績委員會任期屆滿後，始依上開函之規定辦理。惟如所屬機關重視民主參與機制，且考績委員會委員人數未達上限時，得於該屆考績委員會任期屆滿後，於上限範圍內增加具協會代表身分之指定委員；如考績委員會委員人數已達上限，亦得於該屆考績委員會任期屆滿前，遇有指定委員出缺時，由機關首長依上開程序指定具協會代表身分之委員充任之。 3. 所謂各主管機關之所屬機關參加協會之會員人數達 30 人以上或超過所屬機關預算員額 1/5，係指個別計算各該所屬機關參加協會之會員人數。 4. 機關預算員額係指職員部分，不包括教師、職工、約聘僱或其他類別人員之員額。 5. 年度考績委員會業於 6 月底前改組完竣，如指定委員中並無協會代表者，其至釋復前期間考績會所為各項決定之適法性如何一節：由於 98 年考績委員會已於該部上開函發布前改組完竣，以其既依改組時之法令規定辦理，爰考績委員會之組設，尚無疑義。
十五	<p>教育部 98 年 8 月 19 日台人(二)字第 0980135745A 號函送內政部修正之「直轄市、縣(市)長、政務及涉密人員(含退離職)簡任第 11 職等以上公務員進入大陸地區申請表」及「簡任第 10 職等及警監四階以下未涉及國家安全機密之公務員及警察人員赴大陸地區申請表」(均含「公務員赴大陸地區注意事項」及「赴大陸地區人員返台意見表」)各 1 份共 6 頁。本次表格修正「公務員赴大陸地區注意事項」及「赴大陸地區返台反應意見表」。</p>
十六	<p>教育部 98 年 8 月 20 日台人(二)字第 0980141760 號書函以，行政院大陸委員會 98 年 8 月 6 日陸法字第 0980016035 號函復以，「臺灣地區公務員及特定身分人員進入大陸地區許可辦法」及相關規定，並無公務員以非公務事由赴陸，返臺需提交考察報告之要求。</p>
十七	<p>教育部 98 年 8 月 26 日以台人(二)字第 0980137010 號函轉有關銓敘部補充民國 96 年 10 月 30 日修正施行之公務人員考績法(以下簡稱考績法)施行細則第 9 條第 1 項第 2 款規定函以，查考績法施行細則第 9 條第 1 項第 2 款規定：「十二月二日以後撤職、休職、免職、辭職、退休、資遣、死亡、留職停薪期間考績年資無法併計或轉任(調)不適用本法規定之機關，經依本法辦理考績者，其考績獎金依考績結果以在職同等級且支領相同俸給項目者次年一月一日之俸給總額為準。」受考人依上開規定辦理之考績，其考績結果包含晉敘及考績獎金者，考績獎金應以晉級後之俸級，依在職同等級且支領相同俸給項目者次年 1 月 1 日之俸給總額為準予以發放。該部 97 年 3 月 11 日部銓三字第 0972912148 號書函與同年 4 月 23 日部特一字第 0972934566 號書函，以及歷年與本通令解釋未合之釋示，均停止適用。前開考績法施行細則修正施行後，屬其第 9 條第 1 項第 2 款所列原因且</p>

	已依考績法相關規定辦理考績，並依考績結果晉級前之俸級發給考績獎金者，應由辦理考績機關自本函發文之日起3個月內，補發上開人員考績獎金差額。
十八	教育部 98 年 8 月 31 日台人(二)字第 0980143857A 號函行政院函以，各機關參與莫拉克颱風救災及災後復原重建工作人員及簡任並支領主管職務加給有案人員之加班，不受不得超過 90 年度加班費實支數額八成規定之限制，及不受「各機關加班費支標準」五、(三)規定之限制，得依實際加班時數覈實支給加班費二案。
十九	教育部 98 年 8 月 31 日台人(二)字第 0980138683 號函轉銓敘部 98 年 8 月 10 日部法一字第 09830862152 號函以，公務人員行政中立法與公立學校教師及公立學術研究機構研究人員之行政中立規範等相關疑義略以，公務人員行政中立法僅將公立學校兼任行政職務之教師列為準用對象，且未就公務人員、研究人員或公立學校兼任行政職務教師等基於公民身分評論政策的權利，以及研究或學術言論自由部分予以限制。另來文中所提有關公立學校未兼任行政職務教師是否由本部另行規範行政中立事項乙節，為免倉促修法影響廣大教師權益，將行文請求立法院延緩辦理，俟各界有共識後再研擬具體可行方案據以辦理。
二十	<p>教育部 98 年 9 月 7 日台人(二)字第 0980151632 號書函轉行政院人事行政局函以，H1N1 新型流感經行政院衛生署公告自第一類傳染病移除，有關學校或班級因 H1N1 疫情停課時，公務人員如需照顧子女之請假，回歸公務人員請假規則規定，以請家庭照顧假或休假辦理。</p> <p>1. 查教育部 98 年 6 月 1 日台人(二)字第 0980089891 號書函及同年 4 月 4 日台人(二)字第 0980095030 號書函轉行政院人事行政局 98 年 5 月 22 日局考字第 0980062482 號函說明三，有關高級中等(含高中、高職、五專一、二、三年級)以下學校，因 H1N1 新型流感停課時，公務人員及教育人員如需照顧子女之出勤處理，得比照行政院 92 年 4 月 28 日院授人考字第 0920053653 號函規定辦理，停止適用。</p> <p>2. 教師若有旨揭事由需照顧子女之請假，亦回歸教師請假規則，以請家庭照顧假辦理，如為兼任行政職教師，亦得以休假辦理。</p>
二十一	教育部 98 年 8 月 24 日台人(三)字第 0980142556 號函轉行政院 98 年 8 月 17 日院授人給字第 0980019466 號函，有關修正「國民中小學附設國民中小學補習學校兼職人員工作補助費支給表」，溯自 97 年 8 月 1 日生效。
二十二	教育部 98 年 8 月 10 日台人(三)字第 0980135043 號書函轉銓敘部 98 年 8 月 4 日部退四字第 0983013546 號書函，有關公務人員具有納編前保育員任職年資者，於其在職亡故時，不得比照公務人員退休法第 16 條之 1 第 2 項定，併計是項年資成就請領年撫卹金條件。
二十三	教育部 98 年 8 月 19 日台人(三)字第 0980140123 號函轉行政院 98 年 8 月 12 日院授人給字第 0980063801 號函，有關重申退休(伍、職)軍公教人員轉(再)任中央政府暨其營業與非營業基金持有轉投資公司具表決權股份 20% 以上及財團法人職務之支薪事宜，請確依立法院審查 98 年度中央政府總預算案所做通案第

	15 項決議辦理。
二十四	<p>教育部 98 年 8 月 6 日台人(三)字第 0980133985 號書函轉銓敘部 98 年 7 月 31 日部退一字第 09830759591 號函，98 年 7 月 8 日總統令修正公布之公教人員保險法，有關育嬰留職停薪津貼相關規定事宜：<u>修正案自本年 8 月 1 日施行。</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 請領條件—請領人必須同時具備以下條件： <ol style="list-style-type: none"> (1) 參加公教人員保險年資合計滿 1 年以上。 (2) 子女滿 3 足歲以前。 (3) 依法辦理育嬰留職停薪並選擇繼續加保。 2. 被保險人得先後就不同子女申請領育嬰留職停薪津貼，夫妻同為本保險被保險人者，在不同時間分別辦理同一子之育嬰留職停薪津貼並選擇繼續加保，得分別請領。 3. 請領手續：請領育嬰留職停薪津貼，應檢具相關書據證件，送臺灣銀行股份有限公司公教保險部辦理。 4. 請領期限：領取育嬰留職停薪津貼之請求權，自得請領之日起，因 5 年間不行使而消滅。 5. 公保被保險人於育嬰留職停薪津貼施行前已辦理育嬰留職停薪並選擇退保者，得依公保法第 10 條第 3 項規定，重新選擇加保（文到 2 個月內），並一律自本年 8 月 1 日生效；一經選定後，不得變更，並自符合公保法第 17 條之 1 規定時，請領育嬰留職停薪津貼。
二十五	<p>教育部 98 年 8 月 17 日台人(三)字第 0980139874 號書函轉有關依「臺灣省縣市長鄉鎮縣轄市長退職酬勞金給與辦法」領取退職酬勞金者，於再任公立學校教師並依法辦理退休時，應如何核算退休給與：</p> <p>依 85 年 2 月 1 日修正施行之學校教職員退休條例第 19 條第 1 項規定：「已領退休（職、伍）給與或資遣給與者再任或轉任公立學校教職員，其重行退休之年資，應自再任或轉任之月起，另行計算。」另臺灣省縣市長鄉鎮縣轄市長退職酬勞金給與辦法第 7 條復規定：「已領退職酬勞金之人員再任有給之公職人員時，已領之退職酬勞金，無庸繳回，其退職前之任職年資，於重行退休或退職時，不予併計。」復依學校教職員退休條例第 21 條之 1 第 1 項規定：「教職員在本條例修正前後均有任職年資者，應前後合併計算。但本條例修正施行前之任職年資，仍依本條例原規定最高採計 30 年，本條例修正施行後之任職年資，可連同累計，最高採計 35 年。」。</p>
二十六	<p>教育部 98 年 8 月 14 日台人(二)字第 0980141756 號書函送「中華民國 99 年政府行政機關辦公日曆表」1 份，該日曆亦可於行政院人事行政局網頁 (http://www.cpa.gov.tw) 首頁「最新消息」自行下載電子檔。</p>



業 務 報 導



一	教育部將於98學年度赴本校訪視教師資格審查相關制度之運作狀況，本校已於本(98)年8月底備妥資料先行報部，屆時教育部來訪，謹請相關單位惠予配合，期能如期完成訪視事宜。
二	98年9月30日召開本校98學年度第1學期臨時(總第93次)教師評審委員會，審議97學年度教師評鑑案及98學年度專案核准兼任教師(含專業技術人員)聘任追認案。
三	本室於098年09月10日，以雲科大人校字第0980000268號函送98學年度校教評會委員會名單至各相關單位。
四	依本校規定，兼任教師學期開始前未取得原任職學校或機關兼課同意者應不予聘任，亦不得至本校授課。本室已於98年09月16日以雲科大人校字第0980000271號將兼任教師未取得原任職學校或機關兼課同意函名冊函送各聘任系所，請配合儘速繳送同意書文件至人事室，以免影響課程的進行。
五	本校「秘書室專門委員」職缺陞遷甄審案，業經本(9)月3日召開之98年度第7次職員甄審會審議完畢，並奉校長核定由總務處事務組組長許崑燈先生陞任。
六	本校秘書室專門委員許崑燈先生參加98年度薦任公務人員晉升簡任官等訓練第1梯次成績及格，經公務人員保障暨培訓委員會核定以98年6月26日為訓練成績及格生效日，自該日起，即取得升任簡任第十職等任用資格。
七	本校「學務處組員」職缺遷調案，已於本(9)月16日簽會學務處，並呈校長核定中。
八	教育部函轉交通部及內政部提供全國公教員工之優惠托育服務資訊，請鼓勵同仁多加利用。上開資料已置於人事局公務人員住宅及福利委員會全球資訊網(http://www.hwc.gov.tw)及公務福利E化平台(http://eserver.hwc.gov.tw)之「優惠托育機構」專區，詳細優惠內容，請電洽業者確認，並主動出示身分證明文件辦理優惠。
九	高雄市政府客家事務委員會函轉行政院客家委員會「推動客語薪傳師資格認定作業要點」、「推動客語薪傳師傳習補助作業要點」各乙份，請鼓勵所屬員工及教職人員踴躍申請及推薦。前開要點得逕至行政院客家委員會網站(http://www.hakka.gov.tw /首頁/重大政策及主動公開之政府資訊/法規及行政規則/行政規則/客語推廣類)查詢。
十	教育部函以，99年表揚推展本土語言傑出貢獻團體及個人活動，開始受理推薦。本活動之表揚事蹟為從事本土語言復育、出版、創作等具相當成效，或充實本土語言文教設施與推展著有績效之團體。如有推薦案件請於98年10月31日前(以郵

	戳為憑)寄至：臺北縣汐止市金龍國民小學—程瑞源主任 收。(臺北縣汐止市明峰街 201 號；聯絡電話：02-26959941 轉 230)，本訊息亦公布於教育部國語會最新消息處，意者請自行上網查閱。
十一	本室為製作 98 學年度一、二級主管通訊卡，已將渠個人資料送請各單位核對，請將更正(或校對無誤)名冊擲交本室彙辦。
十二	為辦理本校兼任教師勞、健保業務，請各教學單位，於 98 年 10 月 2 日前，將「兼任教師勞健保加保調查表」(可上本室表格下載區自行下載使用)，務必交兼任教師填寫，並由各教學單位統一彙整交本室辦理後續加保作業，事關各兼任教師權益，請務必配合辦理；另加保期間係依本校行事曆所載，以每學期加退選截止日為起日，至該學期考試結束日止，各兼任教師填寫調查表，如疑義可洽本室唐先生(分機號碼：2564)。
十三	依「行政院限制所屬公務人員借調及兼職要點」第八點規定，各機關公務人員在公私立學校兼課者，應經本機關首長核准。在辦公時間內，每週併計不得超過四小時，並應依請假規定辦理。本校職員如有在校內外兼課者，請務必依上開規定辦理。
十四	函請本校公教員工如有因莫拉克颱風造成災害者，可依「中央公教人員急難貸款實施要點」規定依程序公務人員住宅及福利委員會申請急難貸款，相關資料及表件可至該會網站查詢下載，網址為 www.hwc.gov.tw (查詢方式：請至首頁/關於住福會/本會各組室/福利組/急難貸款)。
十五	本校公教同仁已申請「築巢優利貸」者如有因莫拉克颱風受災，欲展延貸款期限，可逕向承辦銀行---台灣銀行或彰化銀行提出申請辦理。
十六	莫拉克颱風於 98 年 8 月 8 日重創東、南部，造部人民生命財產損失，請同仁發揮人飢己飢，人溺己溺精神，參與自由樂捐一日所得活動，捐贈者名單由人事室彙整後，將統一由總務處出納組辦理代扣款事宜。
十七	依公務人員退休撫卹基金管理條例施行細則第 12 條規定略以，留職停薪人員應暫停繳付退撫基金費用，俟原因消滅時恢復；另留職停薪期間依規定得採計為退撫年資者，應於回職復薪時，全額一次補繳留職停薪期間之基金費用本息後，是項年資始得併計公務人員退撫年資。
十八	97 年 9 月份起，各系所教職員必須至校外支援授課或協助系務者，統一由該單位按月核實報交通補助費，不須填報出差請示單，核銷時，教師須附課表，職員(助理)須附簽到、退表(人事室網站表格下載)，各單位繼續配合辦理。
十九	實施電話禮貌測試：為提高行政效率，提昇電話服務品質，不定期實施電話禮貌測試，加強員工電話禮貌。本(97)學年度至 98 年 08 月止已測試 61 人次。本室將廣續辦理，仍請各單位轉知所屬人員，應注意電話禮貌，以提昇本校服務品質。
二十	本校之特約廠商，截至目前與本校簽約特約廠商增加為 21 家，其他廠商陸續洽談中，本次簽約廠商涵蓋旅宿、餐飲、園遊農園、保險及其他等等項目，歡迎學校

同仁上網查詢其相關優惠，並踴躍給予指教。

二十一

近來部分教師申請赴大陸地區，因未及時送核而已先行出國，致本室無法於教師出國前傳真「直轄市長、縣（市）長、政務及涉密人員（含退離職）、簡任第十一職等以上公務員進入大陸地區申請表」向入出國及移民署報備，故再次重申教職同仁赴大陸地區者，請依下列規定辦理：

1. 簡任第 11 職等（含）以上職員（含支領簡任第 11 職等以上主管職務加給之教師）進入大陸地區者須於 2 週前另填具「直轄市長、縣（市）長、政務及涉密人員（含退離職）、簡任第十一職等以上公務員進入大陸地區申請表」，俾憑向入出國及移民署報備。
2. 簡任 10 職等（含）以下職員（含支領簡任第 10 職等以下主管職務加給之教師）進入大陸地區者，須於 7 日以內另填具「簡任第十職等及警監四階以下未涉及國家安全機密之公務員及警察人員赴大陸地區申請表」；回國後請續填「赴大陸地區人員返台意見反應表」，俾便一併銷假。



人 事 動 態



一、新、卸任主管名單：

單位	職稱	姓名	異動原因	生效日期
材料科技研究所	所長	王行達	新任	98.09.16
研究發展處就業暨校友聯絡組	組長	莊貴枝	新任	98.08.01
研究發展處校務企劃組	組長	莊育振	新任	98.08.01
研究發展處技術移轉組	組長	林信宏	新任	98.08.01
藝術中心展演組	組長	彭立勛	新任	98.08.01
藝術中心典藏組	組長	連萬福	新任	98.08.01
國際事務處國際交流組	組長	賴政吉	新任	98.09.16
總務處事務處	組長	許崑燈	卸任	98.09.09
材料科技研究所	所長	陳文照	卸任	98.09.15
教學卓越中心教師發展組	組長	周春美	卸任	98.08.01
教學卓越中心學習促進組	組長	黃東陽	卸任	98.08.01
藝術中心展演組	組長	周義雄	卸任	98.08.01

藝術中心典藏組	組長	游元隆	卸任	98.08.01
---------	----	-----	----	----------

二、人員異動名單 (含方案七~九專案人員):

單位	職稱	姓名	異動原因	生效日期
秘書室	專門委員	許崑燈	調升	98.09.09
應用外語系	助理員	張怡筠	新進	98.09.01
學務處僑外組	行政助理	廖婉秀	新進	98.09.01
工業設計系	行政助理	江怡君	新進	98.09.18
管理學院	業界專業教師	林慧枝	新進	98.08.26
管理學院	業界專業教師	張茵婷	新進	98.08.26
管理學院	業界專業教師	黃琬琚	新進	98.08.26
管理學院	業界專業教師	蔡雯婷	新進	98.08.26
管理學院	研究助理	黃皇達	新進	98.09.01
資訊管理研究所	研究助理	廖國勛	新進	98.09.01
營建系	研究助理	許峯榮	新進	98.09.01
管理學院	研究助理	陳瓊茹	新進	98.09.01
技職所	研究助理	賴宏維	新進	98.09.01
電機系	研究助理	王亭雅	新進	98.09.01
化材系	研究助理	朱鳳婷	新進	98.09.01
機械系	研究助理	吳志遠	新進	98.09.01
資訊工程系	研究助理	鍾惠州	新進	98.09.01
環安系	研究助理	鍾清泓	新進	98.09.01
化材系	業界專業教師	陳慧嫻	新進	98.09.01
通識教育中心	專案助理	蕭敏君	新進	98.09.01
教學卓越中心	專案助理	曾冠堯	新進	98.09.07
文資系	業界專業教師	夏旻暄	新進	98.09.14
應外系	業界專業教師	曾婉綺	新進	98.09.14
學務處僑外組	行政助理	黃貞元	辭職	98.09.01
環安系	研究助理	林新凱	辭職	98.08.22
營建系	研究助理	劉郡晏	辭職	98.08.22
技職所	研究助理	謝佳穎	辭職	98.08.25
語言中心	專案助理	曾冠堯	辭職	98.09.01
設計學院	專案助理	洪鳳孺	辭職	98.09.01
設計創新技術研發中心	專案助理	林香君	辭職	98.09.01
教學卓越中心	教學行政助理	張瑋芬	辭職	98.09.01
化材系	研究助理	蔡惠珊	辭職	98.09.01

機械系	研究助理	林詩曉	辭職	98.09.01
工程學院	專案助理	沈逸婷	辭職	98.09.19

98年9月份壽星



♪♪♪♪♪♪♪♪ 生日快樂 ♪♪♪♪♪♪♪♪

姓名	姓名	姓名	姓名
賴俊役	洪明賢	吳益彰	葉俊德
趙淑芳	洪玉鳳	謝慶祥	黃建華
楊克棟	周學韜	文一智	魏式琦
莊煥銘	許崇宜	葉柏榮	阮麗如
陳增德	蕭宇宏	呂明山	張鵬年
邱上嘉	劉恬良	蔡宗潔	李秀玉
張岑瑤	張芷綺	周春美	楊麗秀
蔡輝振	林春強	詹程雄	黃婉靜
劉良道	王美心	陳彥行	張志堅
吳富玉	黃衍明	林柏勳	蕭怡芳
杜瑞澤	吳佳儒	徐佩鈴	賴奎魁
連振凱	羅國華	涂芯汝	林廷隆
葉博雄	潘乃欣	林麗珍	許崑燈
莊玉卿	彭瑞麟	侯春看	張彥華
陳秋如	陳一通	張淑華	沈依瑩
許進成	洪肇嘉	袁明鑑	
蔡登傳	陶健強	鄭博文	
徐慧民	許中川	謝美玲	



企業如何用人？ - 當哈利遇見莎莉

當哈利遇見莎莉

完美基因公司的業務處有三部，各自負責不同客戶。業務二部負責美容醫療體系，主管是哈利，他有個大鼻子（大家私下叫他「大鼻子哈利」），他幾乎每天準時下班，他的業務也是，但部門每人平均產值居三部之冠，流動率也最低。

有一次跨部門會議結束，財會主任符樓拜趨前請教哈利，問他怎麼帶人。

哈利說：「我沒有帶人，他們做得開心，又賴著不走，我也沒辦法。」

「我是認真跟您請教。」符樓拜說。

哈利一聽收斂起玩笑：「我每天準時下班，你猜原因是什麼？」

「因為你管得好。」

「剛好相反，我不太管。管理的第一課就是找到對的人，找到你就輕鬆了。對的人會打江山，又不惹麻煩，你只要把他訓練好，幫他注意什麼東西擋住他就可以，甚至連障礙他都能自己排除。他拉高績效，讓你準時下班，擁有好的生活品質；不對的人剛好相反，他增加你的工作量，讓你加班累得半死，回到家還想著怎麼處理他想到失眠。我找對人，所以我有充裕時間想未來，好好策劃下個山頭怎麼打。」

「對的人很難找，你都怎麼找？」，符樓拜問哈利

哈利說：「我不會等到要用人的時候才開始找，我平常就在找。比方我去拜訪廠商，發現有個人不錯，我就找機會跟他多聊。除了基本學經歷，我會問他下班做什麼？運不運動？玩不玩樂器？做過什麼瘋狂的事？一個熱情有活力的人，時間永遠不夠用，他不會一下班就窩在家看電視。我跟他們談，談完做紀錄，等我需要人就問他們有沒有興趣聊聊。對的人難找，所以我隨時在 Interview，這樣就可以避免因為時間壓力，用了不對的人。」

「你用過不對的人？」，符樓拜再問哈利

哈利說：「用的可多了。我用過一個女生叫莎莉，她待過三家外商，我被她完美的履歷打動，雖然面試覺得不對勁還是用了她，結果非常慘。她做事只做 60 分；我跟她討論績效，她說我要求過高；我自己工作做不完，還得加班幫她善後；半年後我請她離開，她還寫黑函給老闆……經過這件事我學乖了，莎莉教會我兩件事：**一、找錯人要付出代價；二、不要太相信履歷表，一個芭樂也能把自己寫得像超人，用人寧可相信直覺。**一個大師說過：如果你有耳朵，聽得見夜鶯歌唱，還需要看牠的證件嗎？」

「找到對的人就夠了嗎？」符樓拜問。

哈利說：「當然不夠。做業務就像推石頭上山，你月初推上去，月底它給你滾下來。『天長地久有時盡，此恨綿綿無絕期』，說的就是我們幹這些業務的。在不斷歸零的過程中，**要維持清醒與熱情，需要好的獎懲制度，紅蘿蔔要，棍子也要**，但這樣也不夠。**紅蘿蔔吃久會膩，棍子打久會皮，重點是要做得開心。**我部門每個人都有綽號，我是大鼻子哈利；強尼是大目神；傑克是深喉嚨；約翰是小白臉…我們每個人每月出一千塊，給達到業績但準時下班天數最多的業務，大家搶這筆錢比搶業績獎金還兇。所以我們做，但我們也玩。」

「我懂了，你們用郊遊的心情來達成業績目標，可以這麼說嗎？」

「可以。」哈利說完，突然打量起符樓拜，覺得這傢伙挺好學的：「你問了這麼多問題，換我問你一個，你下班後都在幹嘛？」

符樓拜楞了一下，隨即會意微笑說：「這算是 Interview 嗎？」

本文轉載自【經理人月刊】