

## 國立雲林科技大學人事服務簡訊

人事室編印



## 法令宣導



一	教育部99年5月6日台人(一)字第0990074194號函：考試院、行政院99年4月19日考臺組壹一字第09900029851號、院授人力字第0990061810號令廢止「七十三年行政院暨所屬各機關分類職位公務人員第二職等考試錄取人員實習辦法」。
二	教育部99年4月9日台人(二)字第0990057221號函以，因應H1N1新型流感中央流行疫情指揮中心業奉行政院核定解散，本部98年9月23日台人(二)字第0980156257A號函送之「因應H1N1新型流感政府機關防護及採行措施建議」及「因應H1N1新型流感公務人員防疫建議及請假規定」，暫時停止適用。
三	教育部99年4月9日台人(二)字第0990050141號函以，教育人員因執行職務或上下班途中發生危險以致傷病必須休養或療治，其公假核給之期間應以核給公假之日起算2年內為限，次日即不能核給公假。
四	教育部99年4月14日台人(二)字第0990060501號函以，本部98年11月24日台人(二)字第0980201915號函轉銓敘部98年11月18日部法二字第0983132601號函有關公務人員確定感染A型流感請病假者，其請假日數不列入年度病假日數及考績計算之規定，自99年4月12日起暫時停止適用。
五	教育部99年5月6日台人(二)字第0990041749號函以，教師於服務學校以外之學校進行其專任職務以外之授課，即為校外兼課，且教師於上班時間或公餘時間在校外兼課，均應經服務學校同意始得為之；本部77年4月2日台(77)人字第13660號書函，停止適用。
六	教育部99年5月10日台人(二)字第0990078788號函以，本部98年11月27日台人(一)字第0980204942號函轉公務人員保障暨培訓委員會98年11月23日公訓字第0980011947號書函有關公務人員考試錄取人員於基礎訓練期間因確定感染A型流感，其請病假時數超過規定請假缺課時數者，不予列入實務訓練期間病假日數計算之規定，自99年5月6日起暫時停止適用。
七	教育部99年4月8日台人(三)字第0990053102號書函轉行政院99年3月30日院授人給字第0990061577號函，有關「行政院及所屬各級機關精簡人員優惠退離辦法」業經行政院於99年3月30日以院授人給字第0990061551號令訂定發布，並自99年4月1日施行一案。
八	教育部99年4月12日台人(三)字第0990054468號書函轉行政院99年3月31

	日院授人給字第 0990061638 號函，有關「行政機關專案精簡（裁減）要點處理原則」自 99 年 4 月 1 日停止適用一案。
九	教育部99年4月16日台人（三）字第0990052446C號令，學校教職員退休條例第4條第1項規定，教職員任職滿5年以上且年滿65歲者，即符合應即退休規定；至於年滿65歲教職員依同條第2項規定辦理延長服務，並無任職滿5年條件限制。本部歷次函釋與本令規定意旨不符部分，均自即日起停止適用。
十	教育部 99 年 4 月 28 日台人（三）字第 0990058111B 號令，考量公立國民小學保健員因所任職務確有體能上之限制，自 99 年 6 月 1 日起，於依學校教職員退休條例第 3 條第 1 項第 1 款規定申請退休時，其退休年齡由現行任職 5 年以上，「年滿 60 歲」調降為「年滿 55 歲」。
十一	教育部99年4月27日台人(三)字第0990059482號函轉行政院、考試院令定「學校教職員退休條例」第3條第1項、第2項、第3項第2款及第5項之施行日期為99年1月13日一案。
十二	教育部99年4月30日台人(三)字第0990072276號函轉銓敘部99年4月27日部退三字第0993192664號書函，有關公（政）務人員申請補發「大專集訓證書」作業相關事項，請依中部地區後備指揮部所定作業說明及申請表辦理一案。教育人員申請補發「大專集訓證書」，亦請依本函規定辦理。
十三	教育部99年4月1日台人(三)字第0990048359號函轉行政院人事行政局99年3月23日局給字第0990061457號函，有關公教人員之（外）祖父母如無子女或子女未滿20歲或年滿20歲無謀生能力，並由公教人員於申報所得稅時列為撫養親屬，依規定得請領其（外）祖父母之喪葬補助，與其（外）祖父母是否有其他扶養親屬無涉。



## 業 務 報 導



一	<p>本校99年7月31日計有工程、管理、設計等3個學院院長任期屆滿，經徵詢皆無連任意願，依本校各學院院長產生及去職辦法規定，函請該學院組成「院長遴選委員會」進行遴選作業：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本校工程學院院長遴選推薦候選人已達 3 人，已將候選人相關資料函送該學院院長遴選委員會審議。</li> <li>2. 本校管理學院院長遴選推薦候選人合計 2 人，已將候選人相關資料函送該學院院長遴選委員會審議中。</li> <li>3. 本校設計學院院長遴選推薦候選人合計 1 人，已將候選人相關資料函送該學院院長遴選委員會審議中。</li> </ol>
---	--

二	本校99學年度第2學期師資公告業簽奉核准公告於本校首頁、國科會網頁及人事行政局徵才資訊網頁，本次公告師資需求系所計有資工、化材、財金、會計、工設、視傳、數媒、漢學、科法、文資系等10個系所，報名期限至99年6月15日止。
三	本校秘書室秘書職缺陞遷案，業經99年度第4次職員甄審委員會議評定，並奉校長核定由秘書室專員趙小英小姐陞任並已完成發派。
四	教育部99年5月18日台政字第0990082860號書函，檢送法務部修正之「公職人員財產申報表填表說明」貳、個別說明第17點規定暨財產申報表(附表一甲、乙、丙及附表二)各1份，並自99年5月1日生效，請本校應辦理財產申報人員配合辦理，相關資料電子檔置於教育部政風處/公職人員財產申報相關法規項下/ ( <a href="http://www.edu.tw/anti/index.aspx">http://www.edu.tw/anti/index.aspx</a> )，請自行下載運用。
五	配合本年度綜合所得稅申報，人事室已製發公保、勞保、健保及勞工退休金自願提撥之98年繳費證明。請尚未領取之同仁親洽各所屬單位(系、所)辦公室。
六	因應全民健保法令修改，自本(99)年4月1日起，健保費率調漲。除了部分個人負擔(投保額42000以下)仍受政府補助維持不變，其餘個人及單位負擔均調漲。各投保級距分擔表已透過E-mail公告全校，詳情請逕自至人事室或健保局網站查詢。
七	<p>為因應法規修正，99學年度起辦理兼任教師強制參加勞保業務。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、宣導本校兼任老師參加勞保及勞退提撥之注意事項。</li> <li>2、因兼任教師屬強制加保對象，故每學期將自動辦理加保作業，不需個別提出申請，唯其個人仍須提供最新個人資料，以免加保身份錯誤，溢扣保費或致生糾紛。</li> <li>3、每學期開始上課日即依開課教師名單，以勞保最低投保額辦理勞保加保及勞退提撥等業務。待課程加退選結束，逕自辦理投保額調整作業。並於該學期考試結束日辦理勞保退保作業。</li> </ol>
八	為提升公教同仁人文關懷素養，商請本校圖書館提供場地及撥放電影，於本(99)年5月5日、6日下午14時至16時以及19時至21時，假本校圖書館多媒體教室，辦理「不能沒有你電影欣賞」，參與電影欣賞者核給公務人員終身學習時數2小時，每場次提供60人次位置，由同仁自由參與，參與人員深受劇情感動，更體會到身為公務部門一份子，誠實為民服務，苦民所苦，才能提升服務品質。
九	<p>為響應「99年樂關懷·愛飛揚二手物品捐贈活動」，請同仁於99年5月31日踴躍上公務福利e化平台(<a href="http://eserver.hwc.gov.tw/mp.asp?mp=6">http://eserver.hwc.gov.tw/mp.asp?mp=6</a>)捐贈物品(以兒童書籍、文具、玩具、衣服、運動器材、日用品、電腦及樂器為主，捐贈物品需有八成新以上至新品為原則，並以安全及堪用為前提。)，以發揮愛心，所捐贈物品將人事室洽慈善團體轉發需要救助的民眾，相關計畫請參閱本室最新消息。 (<a href="http://aex.yuntech.edu.tw/index.php?option=com_content&amp;task=view&amp;id=1322">http://aex.yuntech.edu.tw/index.php?option=com_content&amp;task=view&amp;id=1322</a>)</p>

十	本校持續配合推動反詐騙宣導，並提醒同仁若接獲可疑詐騙電話，可透過刑事警察局「165反詐騙專線」詢問及檢舉報案，或向金融機構查詢，或電「110」報案。
十一	<p>社團法人中華民國小太陽希望工程協會為社會單親家庭、隔代教養，其父親或母親尋無工作或無法工作造成弱勢兒童三餐不繼，基本生活陷入困境，該協會發起每人一份小力量募集善款，透過「萊爾富超商」提供暖意餐盒，給予在地政府發放之弱勢家庭即可立即協助，請公務同仁共襄盛舉，共同扶助弱勢族群。</p> <p>本公益勸募捐款經內政部 99 年 3 月 4 日內授中社字第 0990703121 號函許可，本公益捐款方式如下：</p> <p>1、萊爾富便利超商：點選「代收繳款」「愛心捐款」列捐款。</p> <p>2、勸募專戶：</p> <p>彰化銀行西內湖分行 帳號：9790-01-002628 戶名：社團法人中華民國小太陽希望工程協會</p>
十二	公務人員使用國民旅遊卡從事公益捐款者，請於國民旅遊卡檢核系統網站(網址： <a href="https://inquiry.nccc.com.tw/">https://inquiry.nccc.com.tw/</a> )「公務人員」系統項下之「國旅卡賑災捐款」功能，依指示進行網路線上捐款作業，捐款筆數及總額並無設限，惟補助最高總額仍為新臺幣 16,000 元，並以中央政府勸募帳戶(內政部賑災捐款專戶)作為捐款專戶。相關資訊已置於國民旅遊卡檢核系統網站公告事項內，請逕行上網參閱。



## 人 事 動 態



### 一、教師升等名單：

單位	姓名	升等後職稱	起資日期
環境與安全衛生工程系	張艮輝	教授	99.02.01
視覺傳達設計系	嚴貞	教授	99.02.01
科技法律研究所	王服清	副教授	99.02.01

### 二、人員異動名單：

單位	職稱	姓名	異動原因	生效日期
教學卓越中心	主任	汪島軍	兼任	99.05.11
秘書室	秘書	趙小英	調升	99.05.06
科技法律研究所	行政助理	劉曉蓉	新進	99.04.30
研究發展處業務推廣組	行政助理	林怡嫻	新進	99.05.03
設計創新技術研發中心	專案助理	賴逸婷	新進	99.04.01



環安系	研究助理	巫靜如	新進	99.04.16
企管系	研究助理	林佳蓉	新進	99.04.19
資訊中心系統組	教學行政助理	葉書瑋	新進	99.04.20
研究發展處	教學行政助理	沈瑋詩	新進	99.05.03
研究發展處	教學行政助理	洪佩君	新進	99.05.03
中區教學資源中心	專案助理	蔣建基	新進	99.05.07
資訊中心系統組	程式設計師	汪明珞	辭職	99.04.16
推廣教育中心	助理員	丁○○	辭職	99.05.01
圖書館典閱組	助理員	許玉娟	辭職	99.05.01
科技法律研究所	行政助理	賴盈伶	辭職	99.05.07
資管所	研究助理	劉曉蓉	辭職	99.04.30
機械系	研究助理	盧品勳	辭職	99.04.30
化材系	研究助理	羅丹君	辭職	99.05.01
資訊工程系	研究助理	黃建銘	辭職	99.05.01
創設系	研究助理	謝曉琪	辭職	99.05.01
化材系	研究助理	侯惠瑄	辭職	99.05.01
機械系	研究助理	李宗穎	辭職	99.05.01
管理學院	業界專業教師	葉春雅	辭職	99.05.01
中區教學資源中心	專案助理	卓麗純	辭職	99.05.11

## 99年5月份壽星



♪♪♪♪♪♪♪♪ 生日快樂 ♪♪♪♪♪♪♪♪

姓名	姓名	姓名	姓名
司馬品岳	華志強	廖庭晨	陳志浩
江煥鏗	李美玲	吳小萍	張鉅昌
周怡靖	薛雅馨	郭登祿	黃翠侶
雷宸農	許丕榮	蔡佐良	紀光輝
黃順發	鍾基強	江武雄	黃梅玲
王子富	張維欽	蔡佳靜	王嘉瑜
吳文華	趙小英	周淑卿	劉玲珍
何芳玲	林芳穗	曾盛財	粘譽薰



## 好文共賞



### 老闆喜歡不計較的人

資料來源：態度決定高度 作者：王軍雲 福地出版社

既然報酬相同，揀重擔挑才划算！挑重擔雖然吃力，但它會使你能力增強；揀輕擔挑雖然省力，但它無法激發你的潛能。

如果現在有兩副擔子，一副二十五公斤，一副五十公斤，挑擔的報酬同樣是五十元，你會挑選哪一副呢？很多人會說：「既然報酬相同，當然是揀輕的較划算。」其實你錯了！既然報酬相同，揀重擔挑才划算！挑重擔雖然吃力，但它會使你能力增強；揀輕擔挑雖然省力，但它無法激發你的潛能，會造成人力資源的浪費。

如何贏得老闆的好感？這是每個人都十分關心的。某公司的員工孫平因為經常能博老闆的好感，二十多歲就被提拔業務經理。他之所以能贏得老闆好感，原因就在於他工作積極、主動，態度勤懇又不計較報酬。

老闆喜歡什麼樣的人？自然是那些肯工作、有能力的人。誰不願意自己有個工作積極、主動且能力強的下屬呢？如果有位員工工作積極、有能力，還不會斤斤計較，當公司需要重用、提拔員工時，第一個考慮的當然是他。

有些人多做了一點工作就跟老闆計較，還自以為精明，事實上，這種人最笨。計較只會讓老闆覺得你多做點工作就是為了爭報酬，而對你頓失好感，那麼你的努力也就付諸東流了。

人人都有眼睛，都會看到你的表現，老闆都喜歡積極、主動的員工，時間久了，自然會對你加以重用。我們可以這樣預測：若有人工作勤奮、主動又不計較得失，一年後，老闆對他的態度一定會大有轉變。

有位秘書對老闆說：「老闆，今天幫我加薪，我保證明天好好工作。」老闆說：「你這話是否說反了？難道，你會對著爐子說『爐火啊，你燒旺點，燒旺了我再給你加柴』？」所以，只有先努力工作，才能期望老闆給你加薪。



**「只有先加柴，才能讓爐火旺。」這是一條鐵律，失敗永遠不會光顧這些要求「先加柴」的員工。**