



法令宣導 Decree Declared

- 01 教育部 102 年 8 月 28 日臺教人(二)字第 1020115533 號函以，有關教師取得較高學歷申請改敘，經審定後復於同日申請留職停薪，及育嬰留職停薪期間取得較高學歷辦理復職並申請學歷改敘，嗣於同日再申請育嬰留職停薪並於同日生效，其改敘生效日應如何認定疑義，說明如下：
- 一、依教育部 96 年 9 月 28 日台人(一)字第 0960144297 號書函規定，公立中小學教師留職停薪期間取得較高學歷申請改敘，應於復職後申請改敘，爰教師於留職停薪期間尚不得申請學歷改敘；教師若於留職停薪前（非同日）申請改敘，依公立學校教職員敘薪辦法第 9 條規定，改敘生效日應為主管機關審定改敘之日。
 - 二、復查留職停薪辦法第 9 條第 3 項規定：「留職停薪人員於留職停薪期間，不得從事與留職停薪事由不符之情事；其違反者，服務之學校、機構或主管教育行政機關應廢止其留職停薪，並依相關法令規定處理。」，爰教師留職停薪期間尚不得從事進修活動。至教師如違反前揭留職停薪辦法規定，自行前往進修，於復職後申請學歷改敘，惟服務學校或主管教育行政機關應本於權責另予議處。
- 另，服務學校或主管教育行政機關於審查教師留職停薪申請案時，應基於考量學生受教權及校務運作狀況，慎酌宜否同意教師於短期內數次申請留職停薪及復職。

02	教育部 102 年 8 月 14 日臺教人(三)字第 1020116031 號函以，教師隨同配偶因公派赴國外工作留職停薪，擬接續申請留職停薪，應俟其回職復薪登記後，由服務學校考量課務狀況並依權責審酌是否同意，其辦理同日生效之留職停薪案件。
03	教育部 102 年 8 月 27 日臺教人(三)字第 1020124185 號函以，教師申請侍親留職停薪期滿應於期間屆滿之次日復職，倘學校同意其再次申請留職停薪，應俟其回職復薪登記後，始得再行辦理同日生效之留職停薪案。
04	教育部 102 年 8 月 29 日臺教人(三)字第 1020089375 號函以，有關教師申請育嬰留職停薪之期間，回歸留職停薪辦法第 5 條第 2 項但書規定，由教師視實際需求提出申請，經服務學校或主管教育行政機關秉權責審酌辦理，教育部 99 年 8 月 11 日台人(二)字第 0990128405 號、101 年 9 月 12 日臺人(二)字第 1010162778 號及 102 年 5 月 9 日臺教人(三)字第 1020066041 號等函釋，自本函發文日起停止適用。
05	教育部 102 年 9 月 6 日臺教人(三)字第 1020127377 號函以，有關教師之配偶任職於經濟部所屬國營事業機構，奉派至大陸地區工作，尚不符教育人員留職停薪辦法第 4 條第 2 項第 7 款之規定，不得申請留職停薪。
06	教育部 102 年 8 月 28 日臺教人(二)字第 1020121164E 號函以，「教育部及所屬機關(構)學校公務人員交代條例施行細則」，業經教育部於中華民國 102 年 8 月 28 日以臺教人(二)字第 1020121164B 號令訂定發布施行。
07	教育部 102 年 8 月 30 日臺教人(二)字第 1020127853 號函以，銓敘部令有關公務人員具中華民國國籍兼具外國國籍，未依規定辦理放棄及喪失外國國籍，於 102 年 1 月 25 日公務人員任用法第 28 條修正生效後，經權責機關依規定「撤銷任用」或「免職」者，應辦理追還其已依規定支付之俸給及其他給付。
08	教育部 102 年 9 月 4 日臺教人(二)字第 1020132469 號函檢送公務人員保障暨培訓委員會修正之「102 年公務人員高等暨普通考試錄取人員訓練計畫」1 份。
09	教育部 102 年 9 月 6 日臺教人(三)字第 1020132673 號函轉知公務人員保障暨培訓委員會修正「公務人員考試錄取人員基礎訓練請假注意事項」第 1 點及第 3 點。
10	教育部 102 年 8 月 22 日臺教人(二)字第 1020126155 號函轉行政院人事行政總處函以，聘僱及臨時人員之進用，請確實依規定落實公開甄選及迴避任用。
11	教育部 102 年 8 月 22 日臺教人(二)字第 1020117049 號函有關國立大專校院未兼任行政職務教師得否兼任臺灣證券交易所股份有限公司有價證券上市審議委員會外部審議委員一案，依行政院金融監督管理委員會 99 年 9 月 10 日金管證交字第 0990048999 號函說明，證交所為政府持有其股份之營利事業機構，依公立各級學校專任教師兼職處理原則第 3 點規定，專科以上學校未兼任行政職務教師得至政府持有其股份之營利事業機構或團體兼職，爰同意國立大專校院未兼任行政職務教師得兼任證交所有價證券上市審議委員會外部審議委員。至兼任行政職務教師，依銓敘部部法一字第 1023750144 號書函意見，除法令另有規定外，尚不

	得兼任證交所有價證券上市審議委員會外部審議委員。本案業公告人事室網頁/人事法規/相關釋例項下，詳細內容請自行下載參閱。
12	教育部 102 年 8 月 27 日臺教人(二)字第 1020126921 號函有關國立大專校院未兼任行政職務教師得否於海外外國上市(櫃)公司兼職一案，以是類公司非屬公立各級學校專任教師兼職處理原則所規定教師得兼職之範圍，爰教師不得於海外外國上市(櫃)公司兼職。
13	教育部 102 年 8 月 19 日 臺教人(三)字第 1020120191A 號書函，有關教師進修研究獎勵辦法第 12 條第 1 項規定之服務義務期間，不計入延長病假期間與因請假超過教師請假規則第 3 條第 1 項第 1 款規定之扣薪日數。本案業公告人事室網頁/人事法規/相關釋例項下，詳細內容請自行下載參閱。
14	教育部 102 年 8 月 26 日臺教人(三)字第 1020122963 號函，有關教師接受不孕症治療尚未有懷孕之事實，經醫囑記載宜休養，其以病假登記之日數，尚不得予以扣除及排除成績考核評核等第之因素。本案人事室業公告人事室網頁/人事法規/相關釋例項下，詳細內容請自行下載參閱。
15	教育部 102 年 8 月 27 日臺教人(三)字第 1020128299 號函轉行政院人事行政總處函，「國民旅遊卡」制度經行政院經濟建設委員會簽奉核定，自明(103)年 1 月 1 日起繼續實施 3 年，後續作業細節將另行函知。
16	教育部人事處 102 年 8 月 29 日臺教人處字第 1020129844 號函，有關天然災害期間停止上班及上課之規範，係給予公教員工及學生採行相關災害預防處理措施，請廣為宣導。
17	教育部 102 年 8 月 26 日臺教人(四)字第 1020125289 號書函，有關再任重行退休教育人員之公保養老給付優惠存款差額利息之支給機關疑義一案，基於公教人員優惠存款相關作業處理之一致性原則，請參照銓敘部 102 年 8 月 14 日部退二字第 1023756404 號書函辦理。
18	教育部 102 年 9 月 4 日臺教人(四)字第 1020128709 號函轉銓敘部令以，有關政務人員退職撫卹條例施行後，軍、公、教人員、其他公職或公營事業人員於轉任政務人員時，符合各該退休(職、伍)法令之條件者，依 102 年 5 月 24 日修正生效之行政程序法第 131 條規定，得於轉任政務人員之日起 10 年內申請核給退休(職、伍)金。
19	教育部 102 年 9 月 11 日臺教人(四)字第 1020135752 號函轉「退休(伍)軍公教人員年終慰問金發給辦法」業經行政院 102 年 9 月 5 日院授人給字第 10200470391 號令訂定發布施行，本案業公告人事室網頁/最新消息項下，詳細內容請自行下載參閱。



01	修正本校 102 學年度組織規程及教師員額編制表，分別經教育部 102 年 6 月 24 日臺教技(二)字第 1020094563 號函及 102 年 8 月 28 日臺教人(二)字第 1020129980 號函核定。
02	本校 102 年 9 月 11 日召開 102 學年度第 1 次臨時校教評會審議 101 學年度教師評鑑案、102 學年度新聘兼任教師追聘等案、修正本校專任教師聘任及升等審查部分條文(草案)及訂定本校聘任兼任教師注意事項(草案)。
03	本校徵求 103 學年度第 1 學期 (儲備) 師資公告，預訂於 9 月底調查並公告國科會、人事行政總處網站及本校全球資訊網站。
04	本校事務組組長楊麗秀，參加 102 年度簡任官等訓練，成績優異，訓練合格，取得簡任公務人員任用資格。
05	本校註冊組組員吳姝瑩、環安系組員吳靜涵、財金系辦事員陳應心等 3 員試用期滿改實案，業經銓敘部銓敘審定合格實授。
06	本校總務處營繕組技士劉良道先生及資工系技士鄭承洋先生於 102 年 9 月 3 日退休，所遺職缺，奉核辦理職缺外補及列入 102 年高考三級增額職缺列管。
07	「臨時人員人數統計表」(第三季) 業於民國 102 年 9 月 11 日以雲科大人字第 1020700501 號書函送達各補助計畫案執行單位，請各計畫案執行單位 (或計畫主持人) 於 9 月 18 日下班前，擲回人事室彙辦。
08	本校校務基金工作人員教育訓練時數統計表，置於本室網頁/終身學習專區，同仁教育訓練時數統計情形，將不定期更新，同仁可自行上網瀏覽，查詢時可利用「員工編號」進行搜尋，並請於本 (102) 年 10 月結束前，完成個人應達成之教育訓練時數。
09	「校務基金工作人員平時考核表」(5-8 月份)，業於民國 102 年 9 月 2 日以雲科大人字第 1020700481 號書函送達各單位，請配合於 9 月 18 日前，將考核表擲回人事室彙辦。
10	本校 101 學年度教師評鑑案，業提 102 年 9 月 11 日 102 學年度第 1 學期(總第 114 次) 校教師評審委員會審議，將於簽請校長核定後，續辦理製發教師評鑑免評鑑證書與教師評鑑結果通知書。
11	教育部 102 年 8 月 22 日臺教技(三)字第 1020126639 號函知，周榮泉老師榮獲教育部 102 年度師鐸獎，將於 102 年 9 月 27 日在陽明山中山樓公開表揚。
12	102 年 7 月 2 日與 7 月 9 日辦理兩梯次 102 年度行政人員專業核心能力訓練「公文寫作與會議紀錄撰寫及實務演練」，並委請秘書室許專門委員崑燈與人事室陳組長仲芳擔任講師，參加對象含本校薦任以下之公務人員、稀少性科技人員、

助教及校務基金進用之工作人員，至本校教師、技工、工友、專案工作人員則可自由報名參加，參訓人數計 251 人，並分別於 7 月 30 日、7 月 31 日及 8 月 6 日辦理 6 梯次「公文寫作、會議記錄撰寫及法規訂定測驗」，對同仁之訓練成果進行評核，其中未達 70 分者計 19 人，因故未能參與測驗者 13 人，佔參訓人數 12.75%，預定 103 年寒假期間再開班訓練，以精進渠等能力。測驗結果臚列表如下：

測驗分數	70 以下	71~75	76~80	81~85	86~90	91~95	96~100	未測人數
人數	19	20	24	32	35	52	56	13
比例	7.57%	7.97%	9.56%	12.75%	13.94%	20.72%	22.31%	5.18%

- 13 102 年 8 月 26 日上午 9 時在本校國際會議廳辦理助教與職員職涯發展培訓營，邀請興誠服務品質管理訓練機構董事長徐丞敬主講-公務禮儀及本校學務處衛教組護理師吳秀梅主講-性騷擾防治講座，計約有同仁 220 人參加。
- 14 102 年 9 月 2 日上午 10 時在本校國際會議廳辦理 102 年度主管領導管理發展營，參加主管計 93 人。
- 15 為辦理本校公務人員 102 年 5-8 月平時考核，人事室於 102 年 9 月 4 日以雲科大人字第 1020700485 號書函，檢送公務人員平時成績考核紀錄表予各單位，請各單位主管詳實考核，並請於本（102）年 9 月 16 日（星期一）前擲回人事室辦理後續事宜。
- 16 自 102 學年度第 1 學期起，辦理兼任教師自願於本校參加全民健康保險業務。
- 17 配合 102 學年度第 1 學期開學，9 月 16 日辦理全校兼任教師參加勞工保險、全民健保及提繳勞工退休金作業。
- 18 預計 10 月辦理本校特約廠商「美麗華皮件」年度 39 折優惠購物專案。
- 19 為引導年輕世代重視家庭的意義與價值，內政部特於 102 年訂定自重陽節為期 7 日（10 月 13 日至 10 月 19 日）之「家庭週」，並舉辦「家有佳音—幸福分享」聯誼等活動，提供國人家庭歡聚與意見交流機會，陪伴家人共度一個溫馨、歡樂的時光，創造與家人共處之美好家庭回憶，使家庭的核心意義與價值能在輕鬆愉悅的氛圍下得以彰顯。相關訊息請至內政部幸福小站網址
<http://sweethome.moi.gov.tw/>。
- 20 本校創設系王清良老師眷屬陳妙玲小姐榮獲 102 年全國公教美展油畫類特優。
- 21 102 年 9-10 月同仁生日禮券已於 9 月 11 日請各單位領回發送壽星同仁。

一、人員異動名單：

姓名	異動原因	原職機關(單位)職稱	新職機關(單位)職稱	到(離)職日期
周宗翰	新任		化學工程與材料工程系 副系主任	102.8.1
陳慶隆	新任		管理學院 副院長	102.8.1
			經營與管理研究中心 中心主任	
王翰屏	新任		會計系 副系主任	102.8.1
許滄炎	調任	總務處營繕組 技工	體育室 技工	102.8.15
萬熙鶴	新進	國立北港高級農工職校 軍訓教官	學務處軍訓組 軍訓教官	102.8.16
劉昭聰	新進	環球科技大學 軍訓教官		
林耀龍	辭職	學生事務處軍訓組 行政助理		102.8.16
傅鴻文	辭職	國際事務處國際學生組 行政助理		102.8.17
蔡孟涵	新進		國際事務處國際學生組 行政助理	102.8.19
李雪娥	新進		教學卓越中心 專案助理	102.8.19
吳羽晴	新進		中區教學資源中心 專案助理	102.8.21
沈依瑩	回職 復薪	學務處生輔組 行政組員		102.8.27
黃莉婷	辭職	學務處生輔組 行政組員		102.8.27
許澤群	新進	衛生福利部疾病管制署 設計師	圖書館館務發展組 組員	102.9.2

李嘉蘭	新進		學務處課指組 行政助理	102.9.3
鄭承洋	退休	資訊工程系 技士		102.9.3
劉良道	退休	總務處營繕組 技士		102.9.3
彭瑩芳	辭職	中區教學資源中心 專案助理		102.9.3
李依采	新進		研究發展處 專案助理	102.9.6

 當月壽星 Month Birthday

102 年 9 月份壽星名單			
單	位	姓 名	單 位 姓 名
工程科技研究所		文一智	工業設計系 柯宜杉
機械工程系		許進成	視覺傳達設計系 劉鎮源
		吳益彰	建築與室內設計系 黃衍明
		詹程雄	
		侯春看	創意生活設計系 張岑瑤
電機工程系		莊玉卿	技術及職業教育研究所 周春美
		許崇宜	漢學應用研究所 蔡輝振
		蕭宇宏	休閒運動研究所 張志堅
		陳一通	
電子工程系		連振凱	材料科技研究所 楊克棟
		周學韜	
		張彥華	文化資產維護系 徐慧民
資訊工程系		劉宸揚	應用外語系 魏式琦
環境與安全衛生工程系		洪玉鳳	通識教育中心 劉恬良
		吳靜涵	校長室 阮麗如
		洪肇嘉	秘書室 許崑燈

化學工程與材料工程系	林春強	學務處生輔組	沈依瑩
營建工程系	潘乃欣	學務處課指組	陳秋如
	彭瑞麟		李秀玉
	蔡宗潔	學務處服務學習組	張秀棧
管理學院	涂芯汝	學務處軍訓組	廖靜婕
工業工程與管理系	趙淑芳	總務處	張淑華
	呂明山	總務處出納組	吳怡儒
	吳政翰	總務處事務組	葉俊德
	袁明鑑		楊麗秀
	鄭博文	總務處駐警隊	陳增德
企業管理系	賴奎魁	研究發展處	許煒熙
資訊管理系	莊煥銘	圖書館	林麗珍
	許中川	資訊中心行政諮詢組	洪明賢
會計系	黃瓊瑤	資訊中心系統組	黃建華
設計學研究所	邱上嘉	資訊中心視訊組	林柏勳
	杜瑞澤	諮商輔導中心	徐佩鈴
	蔡登傳		林佳儀
工業設計系	葉博雄	語言中心	康惠晴
	葉柏榮	人事室第一組	賴俊役

♪ ♪ ♪ ♪ ♪ ♪ ♪ ♪ ♪ ♪ 生日快樂 ♪ ♪ ♪ ♪ ♪ ♪ ♪ ♪ ♪

照顧父母，你做對了嗎？《照顧銀髮族迷思大調查》

作者：康健雜誌

上了年紀，走路愈來愈慢是正常的？跟他們講話要拉高聲音才聽得到？老人家要常吃糊糊爛爛的食物，比較好消化嗎？答案全是「錯」，您答對了嗎？

台灣俗語說，「父母在生給他吃一粒花生，卡贏他死後拜豬頭」。父母的健康是兒女的福氣，但是在日常照顧父母的觀念中，卻存在許多迷思。《康健雜誌》針對全台灣年滿 20 歲的 1,075 位民眾進行「照顧銀髮族迷思大調查」，希望了解民眾在照顧父母的健康時，觀念與作法是否正確。

◎迷思一：近八成認為老人家走路愈來愈慢是正常的

《康健》調查發現，高達 78%的民眾誤以為老人家走路愈來愈慢是正常的。因為這個一般人最常見的迷思，反而讓平衡感不好、關節疼痛、視力差...等真正讓走路變慢的原因被掩蓋，而忽略應該到醫院就診尋求治療。

◎迷思二：五成七民眾認為跟老人家說話要拉高聲調

當照顧銀髮族時，56.6%民眾以為在老人家耳朵旁尖聲大喊，就能讓耳背現象愈來愈嚴重的老人家聽得清楚，其中男性(54.7%)的認知比女性(45.3%)還差。其實，這樣的做法反而會造成反效果。照顧老人家時聲音可以大聲，但是應該是要用「低沉」、「慢速度」的方式和老人家說話，才能讓長輩聽得清楚。

◎迷思三：超過半數的民眾認為年紀大了晚上就會睡不好

超過五成(52.2%)的民眾誤以為年紀大了。晚上就會睡不好，實際上，是因為生理變化，老人家睡眠時間會發生提早的「相位前移」現象，換句話說，早睡的老人家理論上就會「早起」，可是卻常被認為是「失眠」或「睡不好」。

◎迷思四：每兩個人當中就有一个人認為老人家應該要吃糊糊爛爛的食物，比較好消化。

調查中發現，半數(50.1%)的人認為要讓老人家容易消化，最好將食物處理的糊爛，實際上，常吃糊爛的食物，會因為缺乏色、香、味，而讓食慾減低，反而造成老人家營養不良。

◎迷思五：有三成民眾不知道吃葡萄糖胺不可以治癒或預防骨質疏鬆

針對廣告上常出現的「保骨靈藥」-維骨力(葡萄糖胺)，調查中發現，仍有 30.7%的民眾認為葡萄糖胺可以治癒骨鬆，16.4%表示不知道。根據國外的研究，葡萄糖胺不能治療或預防骨質疏鬆，只能幫助某些人的在退化性關節軟骨的修補，有吃跟沒吃的差異有限。

◎迷思六：只有三分之一的人知道補充銀杏不能預防失智

國外調查顯示，銀杏萃取物只能對已經有失智的患者具有某種程度的治療效果，但是對沒有失智的人，則是無法預防，但是在調查中卻發現：認為「銀杏」能預防失智的民眾，高達 43.7%，只有 32.5%的民眾對於銀杏有正確認知。

伴隨台灣邁入高齡化社會，預估到 2017 年，銀髮族佔總人口的總比例將高達 14%，如何照顧銀髮族成為一個刻不容緩的問題，但是從調查中發現，國人在「照顧銀髮族」的觀念和行為上仍然存在許多錯誤迷思，需要澄清和導正；同時發現國人普遍還是對於「保健食品」的預期與期待過高，如果不當的使用反而會與其他銀髮族常

見的慢性病藥物產生交互影響的風險;《康健》建議，醫界和政府必須整合更多資源，提升「銀髮族」照顧專業知識並改善銀髮族的就醫環境，才能真正提升銀髮族的生活品質。